



ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

ΕΤΗΣΙΑ
ΕΚΘΕΣΗ
2015

ΙΟΥΝΙΟΣ 2016





Φωτογραφία από την τελετή επίδοσης των διοριστηρίων στον Πρόεδρο και τα Μέλη της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας από τον Πρόεδρο της Κυπριακής Δημοκρατίας κ. Νίκο Αναστασιάδη.

2015
2015

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1.	ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΗ ΠΕΡΙΛΗΨΗ	6
1.1.	Εισαγωγή	6
1.2.	Συνοπτική αναφορά στο έργο της Ε.Δ.Υ. για το 2015	11
1.3.	Προκλήσεις και Προοπτικές	13
2.	Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΗΣ	15
2.1.	Ιστορική Αναδρομή	15
2.2.	Αρμοδιότητες της Επιτροπής	17
2.3.	Στελέχωση του Γραφείου της Επιτροπής	18
2.4.	Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση	19
2.5.	Μελέτη για αναδιάρθρωση του Γραφείου της Επιτροπής	21
3.	ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΟΥ ΔΙΕΠΕΙ ΤΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ	22
3.1.	Αρμοδιότητες της Επιτροπής	22
3.2.	Κατηγορίες δημοσίων θέσεων	22
3.3.	Πλήρωση θέσεων	23
3.3.1.	Πρωτοβουλία για την πλήρωση θέσεων	23
3.3.2.	Δημοσίευση και διαδικασία πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού/ Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής	24
3.3.3.	Συμβουλευτικές Επιτροπές	24
3.3.4.	Οι περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμοι του 1998 έως 2008	25
3.3.5.	Προσόντα για διορισμό	27
3.3.6.	Σχέδια Υπηρεσίας	28
3.3.7.	Αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων	30
3.3.8.	Προφορική εξέταση	31
3.3.9.	Κριτήρια επιλογής	32
3.3.10.	Εφαρμογή του Νόμου περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) του 2009 (Ν. 146(Ι)/09).	32
3.4.	Οι προωθούμενες μεταρρυθμίσεις	32

4.	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ 2015	36
4.1.	Συνεδριάσεις της Επιτροπής	36
4.2.	Πλήρωση θέσεων	39
4.2.1.	Θέσεις Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής	39
4.2.2.	Θέσεις Προαγωγής	41
4.2.3.	Επίπεδο εκπαίδευσης διορισθέντων υπαλλήλων κατά το 2015.	41
4.2.4.	Επίπεδο εκπαίδευσης υπηρετούντων κατά το 2015 υπαλλήλων	42
4.2.5.	Σύνολο θέσεων που πληρώθηκαν στη διάρκεια του 2015	43
4.2.6.	Νομοθετημένες θέσεις	44
4.3.	Αναπληρωτικοί διορισμοί	45
4.4.	Αποσπάσεις	46
4.5.	Επικύρωση διορισμών	46
4.6.	Μεταθέσεις	47
4.7.	Αφυπηρητήσεις	47
4.8.	Παραιτήσεις	49
4.9.	Πειθαρχικές υποθέσεις	50
4.10.	Διαθεσιμότητα δημοσίων υπαλλήλων	51
5.	ΠΡΟΣΦΥΓΕΣ ΚΑΙ ΕΦΕΣΕΙΣ ΣΤΟ ΑΝΩΤΑΤΟ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ - ΕΠΑΝΕΞΕΤΑΣΕΙΣ	53
5.1.	Προσφυγές	53
5.2.	Εφέσεις	58
5.3.	Επανεξετάσεις πλήρωσης θέσεων ύστερα από ακυρωτικές αποφάσεις του Ανωτάτου Δικαστηρίου ή από ανακλήσεις αποφάσεων της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας.	59
6.	ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ	61
7.	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ "Α"	63
8.	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ "Β"	89

1. ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΗ ΠΕΡΙΛΗΨΗ

1.1. Εισαγωγή

Η παρούσα Ετήσια Έκθεση, που καλύπτει τις εργασίες της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας για το έτος 2015, υποβάλλεται, σύμφωνα με το Άρθρο 20 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως 2015, στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας για ενημέρωση του Υπουργικού Συμβουλίου.

Στις 30.6.2015 ολοκληρώθηκε η εξαετής θητεία της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, η οποία είχε διοριστεί από 1.7.2009 και η οποία απαρτιζόταν από τους:

- | | |
|---------------------------------------|---------|
| • Κο. Παύλο Παπαγεωργίου | Πρόεδρο |
| • Κο. Ανδρέα Παπαδόπουλο | Μέλος |
| • Κα. Κατερίνα Φλουρέντζου-Μελισσηνού | Μέλος |
| • Κο. Σοφοκλή Χατζηγιάννη | Μέλος |
| • Κο. Χριστόφορο Χριστοφόρου | Μέλος |



Φωτογραφία από την επίδοση της Έκθεσης της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας για το έτος 2014 στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας κ. Νίκο Αναστασιάδη από τον Πρόεδρο της απελθούσης Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας κ. Παύλο Παπαγεωργίου, παρισταμένων των Μελών και της Γραμματέα της Επιτροπής.

Από τις 2.7.2015, ανέλαβε τα καθήκοντά της, ύστερα από το διορισμό της από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, η παρούσα Επιτροπή, η οποία απαρτίζεται από τους πιο κάτω:

• Κο. Γεώργιο Παπαγεωργίου	Πρόεδρο
• Κο. Παναγιώτη Αντωνίου	Μέλος
• Κο. Αντώνη Βασιλειάδη	Μέλος
• Κο. Δώρο Ηλιοδώρου	Μέλος
• Κο. Ανδρέα Παπαδόπουλο	Μέλος

Η νέα Επιτροπή ανέλαβε τα καθήκοντά της σε μια περίοδο σημαντικών εξελίξεων στο χώρο της δημόσιας υπηρεσίας. Το 2015 ολοκληρώθηκε ένα σημαντικό μέρος της προσπάθειας για αναδιοργάνωση και εκσυγχρονισμό της δημόσιας υπηρεσίας και ειδικότερα το μέρος εκείνο που αφορά τις προσλήψεις και προαγωγές στη δημόσια υπηρεσία, καθώς και το σύστημα αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων, θέματα που σχετίζονται άμεσα με τις αρμοδιότητες της Επιτροπής. Τα σχετικά νομοσχέδια είχαν κατατεθεί από την κυβέρνηση στη Βουλή και εκκρεμούσαν προς ψήφιση ενώπιον του Νομοθετικού Σώματος στο τέλος του υπό ανασκόπηση έτους. Η νέα Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας από την πρώτη ημέρα της ανάληψης των καθηκόντων της και συγκεκριμένα κατά την τελετή επίδοσης των διοριστηρίων από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, τόνισε δια του Προέδρου της την πλήρη στήριξή της στην προσπάθεια εκσυγχρονισμού της δημόσιας υπηρεσίας, η οποία προωθείται και υπογράμμισε ότι θα συμβάλει με κάθε δυνατό τρόπο, στα πλαίσια πάντοτε των αρμοδιοτήτων της, στην επίτευξη των στόχων που έχουν τεθεί.

Κατά τη διάρκεια του υπό ανασκόπηση έτους, ψηφίστηκε, ύστερα από τροποποίηση του άρθρου 146 του Συντάγματος, ο περί της ίδρυσης και λειτουργίας Διοικητικού Δικαστηρίου Νόμος του 2015 (Ν.131(Ι)/2015), που προνοεί για τη δημιουργία Διοικητικού Δικαστηρίου. Πρόκειται για σημαντική εξέλιξη η οποία αναμένεται να έχει θετική επίδραση στον τομέα αρμοδιοτήτων της Επιτροπής. Η δημιουργία Διοικητικού Δικαστηρίου, το οποίο άρχισε τη λειτουργία του στις αρχές του 2016, αναμένεται, με την εξειδίκευση που εξ' ορισμού υπάρχει, αλλά και την επιτάχυνση της εκδίκασης των προσφυγών κατά αποφάσεων της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, ότι θα έχει ουσιαστική συμβολή στην εύρυθμη λειτουργία της δημόσιας υπηρεσίας.

Κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2015 άρχισε οργανωσιακή μελέτη (Functional Review) για το Γραφείο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας. Η μελέτη διεξάγεται από το Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης της Ιρλανδίας (Institute of Public Administration) στα πλαίσια της μεταρρύθμισης της Δημόσιας Υπηρεσίας, σε συνεργασία με το γραφείο του Υφυπουργού παρά τω Προέδρω, υπεύθυνου για τη μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας και του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού. Η μελέτη ολοκληρώθηκε τον Απρίλιο του 2016, με σημαντικά ευρήματα και εισηγήσεις ως προς την οργάνωση, στελέχωση και λειτουργία του Γραφείου της Επιτροπής, υπό το φως και των αναμενόμενων, από την ψήφιση των Νομοσχεδίων για τη μεταρρύθμιση, αλλαγών.

Το 2015 ήταν, επίσης, η χρονιά κατά την οποία σε κάποιο βαθμό άρχισε η αποπαγοποίηση της πλήρωσης θέσεων στο δημόσιο, κάτι που αργά και σταδιακά επαναφέρει τα πράγματα στην ορθή πορεία σε σχέση με την κάλυψη των αναγκών του δημοσίου. Είναι χαρακτηριστικό ότι το 2013 και το 2014 έτυχαν αποπαγοποίησης 19 και 126 θέσεις, αντίστοιχα, ενώ οι αποπαγοποιηθείσες το 2015 θέσεις ανήλθαν στις 426.

Έχοντας υπόψη τα πιο πάνω, η νέα Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας επικέντρωσε την προσπάθειά της, κατά το χρονικό διάστημα που είχε στη διάθεσή της, στην, κατά το δυνατό, επιτάχυνση της πλήρωσης διευθυντικών ή/και μεσοδιευθυντικών θέσεων, με στόχο την εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας, έχοντας υπόψη ότι, λόγω της παγοποίησης, αρκετές διευθυντικές θέσεις παρέμεναν για μεγάλο χρονικό διάστημα κενές και η διεύθυνση των επηρεαζόμενων υπηρεσιών και τμημάτων καλυπτόταν με αναπληρωτικούς διορισμούς.

Η νέα Επιτροπή επίσης από την πρώτη ημέρα ανάληψης των καθηκόντων της έθεσε ως προτεραιότητά της την πλήρη αξιοποίηση της τεχνολογίας των ηλεκτρονικών υπολογιστών σε σχέση με την άσκηση των αρμοδιοτήτων της. Συγκεκριμένα, πέρα από την εντατικοποίηση της προσπάθειας για ολοκλήρωση της ψηφιοποίησης των φακέλων που τηρούνται στο Γραφείο της Επιτροπής, ξεκίνησε, σε συνεργασία με το Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, προσπάθεια για μετάβαση από τις συμβατικού τύπου συνεδριάσεις σε ηλεκτρονικές συνεδριάσεις, με υποστήριξη από τους ηλεκτρονικούς υπολογιστές, χωρίς τη χρήση φυσικών φακέλων ή εγγράφων.¹



1. Η προσπάθεια αυτή ολοκληρώθηκε επιτυχώς και από 1.2.2016 οι συνεδριάσεις της Επιτροπής γίνονται εξ ολοκλήρου με τη χρήση ηλεκτρονικών μέσων.

Στα πλαίσια αυτά, ξεκίνησε και βρίσκεται σε εξέλιξη μελέτη προώθησης της επικοινωνίας με τα αρμόδια Υπουργεία, Υπηρεσίες κλπ., με ηλεκτρονικό τρόπο, προσπάθεια που αναμένεται να υλοποιηθεί σύντομα, αφού ολοκληρωθεί η μελέτη και ρυθμιστούν ορισμένα ζητήματα νομικής φύσης. Στα ίδια πλαίσια μελετάται, με στόχο την υλοποίηση σε σύντομο χρονικό διάστημα, η εισαγωγή συστήματος υποβολής αιτήσεων για κενές θέσεις, με τη χρήση των δυνατοτήτων που παρέχει το διαδίκτυο.

Βασικός άξονας και όραμα της όλης προσπάθειας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας είναι η στελέχωση της υπηρεσίας με το πλέον κατάλληλο προσωπικό, προκειμένου να διασφαλίζεται η εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της, με γνώμονα πάντοτε την εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος. Στόχος της Επιτροπής, είναι μέσα από μια συνεχή προσπάθεια βελτίωσης του τρόπου λειτουργίας της, να παρέχει υπηρεσίες ύψιστης ποιότητας, με διαφάνεια και πλήρη σεβασμό στον πολίτη, με απόλυτο σεβασμό στις αποφάσεις και τη νομολογία του Ανωτάτου Δικαστηρίου, με τρόπο που να προάγει το περί δικαίου αίσθημα του πολίτη και με πιστή προσήλωση στις αρχές της αξιοκρατίας, της αμεροληψίας, της απροσωποληψίας και της αντικειμενικότητας. Το πλαίσιο λειτουργίας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας καθορίζεται από τις σχετικές συνταγματικές διατάξεις, οι οποίες καθορίζουν σημαντικά θέματα που αφορούν τη σύσταση και την ανεξαρτησία της (ευρύτερη ανάλυση γίνεται στη συνέχεια της Έκθεσης), τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους του 1990 έως 2015, τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους του 1998 έως 2008, τους σχετικούς κανονισμούς, καθώς επίσης και από την πλούσια σε θέματα που αποτελούν αρμοδιότητα της Επιτροπής Νομολογία του Ανωτάτου Δικαστηρίου.

Στα κεφάλαια που ακολουθούν θα γίνει εκτενέστερη αναφορά τόσο στα θέματα στα οποία γίνεται αναφορά πιο πάνω όσο και στο έργο που έχει επιτελεσθεί κατά τη διάρκεια του 2015.

1.2. Συνοπτική αναφορά στο έργο της Ε.Δ.Υ. για το 2015

Οι εργασίες της Επιτροπής έχουν επηρεαστεί σε σημαντικό βαθμό και κατά το υπό επισκόπηση έτος από τις πρόνοιες των περί Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμων του 2013 έως 2015. Σύμφωνα με το άρθρο 3 των εν λόγω Νόμων, απαγορεύεται η με οποιοδήποτε τρόπο πλήρωση κάθε θέσης Πρώτου Διορισμού, κάθε θέσης Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και κάθε θέσης Προαγωγής, η οποία προβλέπεται σε οποιοδήποτε Νόμο ή σε οποιοδήποτε εγκριθέντα αρμοδίως ετήσιο προϋπολογισμό αναφορικά με αρχή τοπικής αυτοδιοίκησης ή άλλο οργανισμό δημοσίου δικαίου χωρίς νομική προσωπικότητα και η οποία κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του εν λόγω Νόμου είναι κενή ή πρόκειται να κενωθεί κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2015

Ωστόσο, σε αντίθεση με τα προηγούμενα έτη, όπου μικρός μόνο αριθμός θέσεων έτυχαν αποπαγοποίησης (το 2013 αποπαγοποιήθηκαν μόνο 19 θέσεις και το 2014 126), εντός του 2015 είχαν εξαιρεθεί, ύστερα από απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου και τη σχετική συγκατάθεση της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών και Προϋπολογισμού, 426 θέσεις.

Από τις 426 αυτές θέσεις, οι 165 ήταν θέσεις Πρώτου Διορισμού, οι 136 θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και οι 125 Προαγωγής.

Ως αποτέλεσμα της εξέλιξης αυτής, το μεγαλύτερο μέρος των συνεδριάσεων της Επιτροπής κατά τη διάρκεια του υπό ανασκόπηση έτους αναλώθηκε σε θέματα που αφορούσαν πληρώσεις θέσεων. Σημαντικό, επίσης, μέρος του χρόνου των συνεδριάσεων της Επιτροπής αναλώθηκε στην εκδίκαση πειθαρχικών υποθέσεων εναντίων δημοσίων υπαλλήλων, καθώς και σε επανεξετάσεις προηγούμενων αποφάσεων της Επιτροπής που είχαν ακυρωθεί από το Ανώτατο Δικαστήριο.

Πιο αναλυτικά, κατά τη διάρκεια του 2015, η Επιτροπή επιτέλεσε, συνοπτικά, το ακόλουθο έργο:

- Συνήλθε σε 200 συνεδρίες και εξέτασε 1.311 θέματα. Το μεγαλύτερο μέρος των εργασιών της Επιτροπής (ποσοστό -33%- των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης) αφιερώθηκε σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων.

- Προέβη στην προκήρυξη 154 θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής.

- Προέβη στην πλήρωση 21 θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και 85 θέσεων Προαγωγής.

- Δέχτηκε 163 υποψηφίους σε ατομική προφορική εξέταση για την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής.

- Πήρε αποφάσεις για τον αναπληρωτικό διορισμό 103 υπαλλήλων και για την απόσπαση 198 υπαλλήλων, ύστερα από σχετικές συστάσεις της αρμόδιας αρχής. Πήρε, επίσης, αποφάσεις για την επικύρωση του διορισμού 26 υπαλλήλων, καθώς και για τη μετάθεση 138 υπαλλήλων, ύστερα από αιτιολογημένες προτάσεις της αρμόδιας αρχής. Περαιτέρω, πήρε αποφάσεις για την αφυπηρέτηση, για διάφορους λόγους, 173 υπαλλήλων και έδωσε την άδειά της για παραίτηση 26 υπαλλήλων.

- Επανεξέτασε 42 διαδικασίες πλήρωσης θέσεων, ύστερα από ακυρωτικές αποφάσεις του Ανωτάτου Δικαστηρίου, που αφορούσαν συνολικά 66 θέσεις. Από αυτές, τέσσερις διαδικασίες αφορούσαν οκτώ θέσεις Πρώτου Διορισμού, 10 διαδικασίες αφορούσαν 12 θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, και 28 διαδικασίες αφορούσαν 46 θέσεις Προαγωγής.

- Ασχολήθηκε, ως πειθαρχικό δικαστήριο για τους δημόσιους υπαλλήλους, με έντεκα συνολικά πειθαρχικές υποθέσεις. Από αυτές, οι τέσσερις συμπληρώθηκαν μέσα στο 2015, ενώ οι επτά εξακολουθούσαν να εκκρεμούν στο τέλος του υπό επισκόπηση έτους. Η Επιτροπή επέβαλε σε τρεις υπαλλήλους χρηματικές ποινές που κυμαίνονταν από €2000 έως €5000 μαζί με την ποινή της αυστηρής επίπληξης. Επιπρόσθετα, η Επιτροπή επιλήφθηκε εντός του 2015 δύο υποθέσεων μετά από ποινική καταδίκη δημοσίων υπαλλήλων και επέβαλε στη μια περίπτωση χρηματική ποινή ύψους €1500 και αυστηρή επίπληξη και στη δεύτερη χρηματική ποινή ύψους €1000.

-Κατά τη διάρκεια του 2015, η Επιτροπή έθεσε σε διαθεσιμότητα τέσσερις υπαλλήλους δυνάμει του άρθρου 85 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, λόγω πειθαρχικής ή και αστυνομικής έρευνας ή και δίωξης. Στο τέλος του 2015, εξακολουθούσαν να βρίσκονται σε διαθεσιμότητα επτά υπάλληλοι στους οποίους περιλαμβάνονται και υπάλληλοι που είχαν τεθεί σε διαθεσιμότητα από τον προηγούμενο και/ή προηγούμενα χρόνια.

Αναλυτικά στοιχεία σε σχέση με τις δραστηριότητες της Επιτροπής, κατά το 2015, δίνονται στο κύριο μέρος της Έκθεσης.

1.3. Προκλήσεις και Προοπτικές

Όπως αναφέρεται και πιο πάνω, το 2015 μπορεί να χαρακτηριστεί ως έτος σταθμός στην προσπάθεια για εισαγωγή εκσυγχρονιστικών ρυθμίσεων στη δημόσια υπηρεσία, ιδιαίτερα στα θέματα διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού, που αποτελεί τον τομέα αρμοδιοτήτων της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας.

Για σειρά ετών και κατ' επανάληψη στις Ετήσιες Εκθέσεις των Προέδρων της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας αναφερόταν ότι το έργο της Επιτροπής στην προσπάθεια της για επιλογή των καταλληλότερων υποψηφίων για προαγωγή ή/και διορισμό δυσχεραινόταν κατά κύριο λόγο από το σύστημα αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων και, σε πολλές περιπτώσεις, από τα Σχέδια Υπηρεσίας των θέσεων που η Επιτροπή καλείτο να πληρώσει.

Όσον αφορά το σύστημα αξιολόγησης, όπως είναι γνωστό, εφαρμόζεται με ένα ισοπεδωτικό τρόπο, με αποτέλεσμα ισοπεδωτικές βαθμολογίες της συντριπτικής πλειοψηφίας των δημοσίων υπαλλήλων στο επίπεδο του Εξαίρετος. Η ευθύνη των Προϊσταμένων, που σε πολλές περιπτώσεις αποφεύγουν να ασκήσουν σωστά το ρόλο τους, έχει, σε σημαντικό βαθμό, συμβάλει στο να καταλήξουμε στο αποτέλεσμα αυτό. Όμως, θα πρέπει να τονισθεί ότι και το ίδιο το σύστημα αξιολόγησης εμπεριέχει στοιχεία, τα οποία κάθε άλλο παρά συμβάλλουν στη σωστή αξιολόγηση των υπαλλήλων. Για παράδειγμα, το ίδιο έντυπο, με τα ίδια κριτήρια, χρησιμοποιείται για όλες τις θέσεις στη δημόσια υπηρεσία, από τη θέση του Κλητήρα μέχρι και τη θέση του Διευθυντή Τμήματος. Επίσης, το ίδιο έντυπο χρησιμοποιείται τόσο για σκοπούς ανάπτυξης των υπαλλήλων, όσο και για σκοπούς μεταξύ τους σύγκρισης για προαγωγή. Πρόκειται για ένα σύστημα που στο τέλος της ημέρας απαξιώνει τους άξιους και

ικανούς υπαλλήλους, ισοπεδώνοντας τους με εκείνους που δεν προσφέρουν στο αναμενόμενο επίπεδο. Εξάλλου, πλείστα Σχέδια Υπηρεσίας είναι διατυπωμένα κατά τρόπο που δημιουργεί σωρεία ερμηνευτικών προβλημάτων, που σε πολλές περιπτώσεις είναι και η αιτία ακύρωσης από το Ανώτατο Δικαστήριο αποφάσεων της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας που στηρίζονται σ' αυτά, ή/και περιέχουν αναχρονιστικές διατάξεις.

Οι προωθούμενες μεταρρυθμίσεις, τις οποίες η Επιτροπή χαιρετίζει, στοχεύουν ακριβώς στο να βελτιώσουν την αρνητική κατάσταση που περιγράφεται πιο πάνω. Με σειρά νομοσχεδίων που έχουν εγκριθεί από το Υπουργικό Συμβούλιο και έχουν κατατεθεί στη Βουλή των Αντιπροσώπων, όπου και εκκρεμούσαν στο τέλος του υπό ανασκόπηση έτους προς ψήφιση, (α) εισάγεται νέο σύστημα αξιολόγησης το οποίο περιέχει ασφαλιστικές δικλείδες που διασφαλίζουν ότι δεν θα έχουμε κατάσταση ανάλογη με τη σημερινή και (β) προβλέπεται ότι η επιλογή των υποψηφίων τόσο για θέσεις διορισμού όσο και για θέσεις προαγωγής θα γίνεται με βάση προκαθορισμένα αντικειμενικά κριτήρια τα οποία θα μοριοδοτούνται. Σημαντικό ρόλο στην όλη διαδικασία επιλογής αποκτά το αποτέλεσμα γραπτής εξέτασης ή/και το αποτέλεσμα κρίσης από Κέντρα Αξιολόγησης, ανάλογα με το επίπεδο της θέσης, στα οποία θα παραπέμπονται οι υποψήφιοι. Εκτίμησή μας είναι ότι οι ρυθμίσεις αυτές, εάν και εφόσον ψηφιστούν, θα αποτελέσουν σημαντικά εργαλεία τα οποία θα συμβάλουν στην αποτελεσματικότερη άσκηση της αποστολής που το Σύνταγμα και η νομοθεσία έχουν αναθέσει στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας.

2. Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΗΣ

2.1. Ιστορική Αναδρομή

Το άρθρο 124 του Συντάγματος της Κυπριακής Δημοκρατίας προβλέπει για τη σύσταση και λειτουργία της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας ως ανεξάρτητου συλλογικού οργάνου, ενώ στο άρθρο 125 του Συντάγματος προβλέπονται και οι βασικές εξουσίες/αρμοδιότητες της Επιτροπής. Σύμφωνα με το άρθρο 124, η Επιτροπή είναι δεκαμελής και αποτελείται από έναν Πρόεδρο και άλλα εννέα Μέλη, που διορίζονται από κοινού από τον Πρόεδρο και τον Αντιπρόεδρο της Δημοκρατίας. Στις διατάξεις του ίδιου άρθρου του Συντάγματος υπάρχουν ρυθμίσεις που καθορίζουν τα προαπαιτούμενα για διορισμό στη θέση του Προέδρου ή των Μελών της Επιτροπής, καθώς και διατάξεις που ρυθμίζουν την ανεξαρτησία της Επιτροπής.

Ιδιαίτερη αναφορά θα πρέπει να γίνει στη διασφάλιση της ανεξαρτησίας της Επιτροπής, όπου το Σύνταγμα ρητά προβλέπει ότι ο Πρόεδρος και τα Μέλη της Επιτροπής (α) δεν δύνανται να απολυθούν παρά μόνο με τους ίδιους όρους και τον ίδιο τρόπο όπως οι Δικαστές του Ανωτάτου Δικαστηρίου, (β) ότι η αντιμισθία του Προέδρου και των Μελών της Επιτροπής, όπως και των υπόλοιπων ανεξάρτητων συνταγματικών αξιωματούχων (Δικαστές του Ανωτάτου Δικαστηρίου, Γενικός Εισαγγελέας κλπ), χρεώνεται στον λογαριασμό του πάγιου ταμείου της Δημοκρατίας, (γ) ότι η αντιμισθία και οι υπόλοιποι όροι υπηρεσίας του Προέδρου και των Μελών της Επιτροπής καθορίζονται με νόμο και δεν μπορούν να μεταβληθούν δυσμενώς γι' αυτούς μετά το διορισμό τους και (δ) ότι η θητεία της Επιτροπής είναι εξαετής και υπερβαίνει τη θητεία του Προέδρου της Δημοκρατίας που είναι μόνο πέντε χρόνια.

Με βάση τις πρόνοιες αυτές του Συντάγματος, διορίστηκε το 1960 από κοινού, από τους τότε Πρόεδρο και Αντιπρόεδρο της Δημοκρατίας, δεκαμελής Επιτροπή, η οποία απαρτιζόταν από τους πιο κάτω:

• Κο. Γ. Θεοχαρίδη	Πρόεδρο
• Κο. Χρ. Τρυφωνίδη	Μέλος
• Κο. Δ. Προτέστο	Μέλος
• Κο. Χρ. Μιχαηλίδη	Μέλος
• Κο. Κ. Λάππα	Μέλος
• Κο. Γ.Μ. Γεωργίου	Μέλος
• Κο. Δ. Θεοχάρη	Μέλος
• Mr. M. Aziz	Μέλος
• Mr. M.Nazim	Μέλος
• Mr. S. Konur	Μέλος

Μετά τα γεγονότα του 1963, τα τρία Μέλη της Επιτροπής που προέρχονταν από την Τουρκοκυπριακή κοινότητα αποχώρησαν από την Επιτροπή. Το θέμα της σύνθεσης της Επιτροπής εν τη απουσία των Μελών της που ήταν Τουρκοκύπριοι ρυθμίστηκε με την ψήφιση του Νόμου 72/65 (Προσωρινές Διατάξεις), με βάση τον οποίο ο αριθμός των Μελών της Επιτροπής μειώθηκε σε πέντε (Πρόεδρος και τέσσερα άλλα Μέλη). Η ρύθμιση αυτή εφαρμόστηκε μέχρι τις 30.6.1967, ημερομηνία από την οποία ψηφίστηκε από τη Βουλή ο περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμος του 1967 (Νόμος 33/67). Πρόκειται για τον πρώτο στο είδος του νόμο που ψηφίστηκε μετά την ανεξαρτησία και ο οποίος, πέρα από τις ρυθμίσεις που αφορούν τη συγκρότηση και λειτουργία της Επιτροπής, περιλαμβάνει και ρυθμίσεις που αναφέρονται με λεπτομέρεια στις εξουσίες και τις αρμοδιότητές της. Ωστόσο, σε αντιδιαστολή με το τι προβλέπεται στο Σύνταγμα, στο άρθρο 4(3) του εν λόγω νόμου παρείχεται εξουσία στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, με επίκληση του δημοσίου συμφέροντος, να παύει τα Μέλη της Επιτροπής. Το Ανώτατο Δικαστήριο παρόλο που έκρινε ότι η διαφοροποίηση στη σύνθεση της Επιτροπής που έγινε με τον Νόμο 33/67 δικαιολογείται από το δικαίωμα της ανάγκης, αποφάσισε ότι η εξουσία του Προέδρου, με βάση τα άρθρα 3 και 4 του εν λόγω νόμου, ήταν αντισυνταγματική, για το λόγο ότι το δικαίωμα της ανάγκης εξουσιοδοτεί παρέκκλιση από τις διατάξεις του Συντάγματος μόνο στην έκταση που απαιτείται από την ανάγκη. Σχετικές είναι οι αποφάσεις του Ανωτάτου Δικαστηρίου στις υποθέσεις *The President of the Republic v. Yiannakis Loucas & other* (1984 3CLR 241) και *Κυριάκος Κυριάκου v. The Republic* (1987 3CLR 1130).

Ως αποτέλεσμα των πιο πάνω, στις 27.1.1990 δημοσιεύτηκε ο περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμος Αρ. 1/90, ο οποίος, με εξαίρεση την πενταμελή σύνθεση της Επιτροπής, έχει επαναφέρει όλες τις διατάξεις οι οποίες ρυθμίζουν και διασφαλίζουν τα θέματα που αφορούν τόσο τα προαπαιτούμενα για διορισμό όσο και τη διασφάλιση της ανεξαρτησίας της Επιτροπής κατά τρόπο που συνάδει απόλυτα με τις Συνταγματικές Διατάξεις. Το μόνο σημείο στο οποίο εξακολουθεί να υπάρχει παρέκκλιση αφορά το εύρος των αρμοδιοτήτων της Επιτροπής, όπου ενώ στο Σύνταγμα προβλέπεται ότι στον όρο «δημόσια υπηρεσία» για την οποία έχει ευθύνη και αρμοδιότητα η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας περιλαμβάνονται και οι Ημικρατικοί Οργανισμοί, στις αρμοδιότητες που καθορίζει ο Νόμος 1/90, ο τομέας αυτός παραμένει εκτός του πλαισίου αρμοδιοτήτων της Επιτροπής.

Από το 1990 και εντεύθεν ο Νόμος 1/1990 έχει υποστεί σειρά τροποποιήσεων που δεν αφορούν, όμως, θέματα που άπτονται της σύνθεσης και της ανεξαρτησίας της Επιτροπής.

Όπως αναφέρεται και στο εισαγωγικό μέρος της Έκθεσης, η σύνθεση της παρούσας Επιτροπής, η οποία διορίστηκε από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας για εξαετή θητεία, από 2.7.2015, έχει ως εξής:

• Κος. Γ. Παπαγεωργίου	Πρόεδρος
• Κος. Π. Αντωνίου	Μέλος
• Κος. Α. Βασιλειάδης	Μέλος
• Κος. Δ. Ηλιοδώρου	Μέλος
• Κος. Α. Παπαδόπουλος	Μέλος

Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, ως ανεξάρτητο πολιτειακό όργανο, δεν υπόκειται σε ιεραρχικό έλεγχο από οποιοδήποτε άλλο όργανο του Κράτους. Οι αποφάσεις, όμως, της Επιτροπής υπόκεινται στον αναθεωρητικό έλεγχο του Ανωτάτου Δικαστηρίου, στο οποίο τα άτομα που επηρεάζονται μπορούν να προσφύγουν, σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 146 του Συντάγματος.

Στο Παράρτημα Β της Έκθεσης γίνεται αναλυτική αναφορά στις συνθέσεις της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας από το 1960 μέχρι σήμερα.

2.2. Αρμοδιότητες της Επιτροπής

Οι αρμοδιότητες της Επιτροπής καθορίζονται από το άρθρο 5 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων και περιλαμβάνουν το διορισμό, την επικύρωση διορισμού, την ένταξη στο μόνιμο προσωπικό, την προαγωγή, τη μετάθεση, την απόσπαση και την αφυπηρέτηση δημοσίων υπαλλήλων, καθώς και την άσκηση πειθαρχικού ελέγχου πάνω σ'αυτούς, που περιλαμβάνει την απόλυση ή την αναγκαστική αφυπηρέτησή τους. Οι αρμοδιότητες της Επιτροπής, όπως αναφέρονται πιο πάνω, είναι σχεδόν πανομοιότυπες με τις αρμοδιότητές της, όπως αναφέρονται στο άρθρο 125 του Συντάγματος.

Ειδικά σ'ό,τι αφορά τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων στο εισαγωγικό βαθμό, η Επιτροπή, εφαρμόζει και τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους.

Εντός του 2015 τροποποιήθηκε το άρθρο 71 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων. Το τροποποιημένο άρθρο 71 προβλέπει ότι: “Κάθε δημόσιος υπάλληλος δύναται να ασκεί τα πολιτικά του δικαιώματα κατά τον τρόπο που καθορίζεται στον περί των Πολιτικών Δικαιωμάτων Δημόσιων Υπαλλήλων, Εκπαιδευτικών Λειτουργών, Δημοτικών Υπαλλήλων, Κοινοτικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημόσιου Δικαίου Νόμο του 2015”. Με τον εν λόγω Νόμο, σε αντίθεση με τι ίσχυε προηγουμένως, οι δημόσιοι υπάλληλοι, αποκτούν δικαίωμα να καταλαμβάνουν αξιώματα στα πολιτικά κόμματα, προβλέπεται όμως ότι για υπαλλήλους που κατέχουν θέση με μισθοδοτική κλίμακα ίση ή ανώτερη της Α8 απαιτείται έγκριση της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας.

Αναλυτική αναφορά στις αρμοδιότητες της Επιτροπής γίνεται στη συνέχεια της Έκθεσης.

2.3. Στελέχωση του Γραφείου της Επιτροπής

Στο Γραφείο της Επιτροπής υπηρετεί, σύμφωνα με το άρθρο 13(2) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, ύστερα από πρόταση της Επιτροπής, αριθμός δημοσίων υπαλλήλων, όπως εκάστοτε καθορίζεται από το Υπουργικό Συμβούλιο, από τους οποίους ένας ενεργεί ως Γραμματέας. Ο Γραμματέας είναι υπεύθυνος για το Γραφείο της Επιτροπής.

Καθήκοντα Γραμματέα της Επιτροπής κατά το 2015 εκτέλεσαν, εκ περιτροπής, η κα Αργυρούλα Πελεγκάρη και η κα Λουκία Σιδηροπούλου, Αναπληρώτριες Πρώτοι Διοικητικοί Λειτουργοί, Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.

Στο τέλος του υπό ανασκόπηση έτος, υπηρετούσαν στο Γραφείο της Επιτροπής 36 μόνιμοι δημόσιοι υπάλληλοι, μία έκτακτη Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός και έξι άτομα που ανήκουν στο ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό. Από τους μόνιμους δημόσιους υπαλλήλους, οκτώ Λειτουργοί, συμπεριλαμβανομένων των δύο Αναπληρωτριών Πρώτων Διοικητικών Λειτουργών που εκτελούν καθήκοντα Γραμματέα, υπάγονται στο Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, 26 υπάγονται στο Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό και ένας στο Γενικό Βοηθητικό Προσωπικό. Επίσης, στο Γραφείο της Επιτροπής υπηρετεί ένας Λειτουργός Νομικών και Πειθαρχικών Θεμάτων, η θέση του οποίου είναι μη εναλλάξιμη, ένας Λειτουργός Πληροφορικής

και ένας έκτακτος Λογιστικός Λειτουργός, οι οποίοι υπηρετούν στο Γραφείο της Επιτροπής με μερική απόσπαση. (Ονομαστική κατάσταση των μελών του προσωπικού που υπηρέτησαν στο Γραφείο της Επιτροπής φαίνεται σε σχετικό Πίνακα στο Παράρτημα Β της Έκθεσης).

Όπως φαίνεται και στον Πίνακα 1 που ακολουθεί, κατά τα τελευταία πέντε χρόνια, ο συνολικός αριθμός των υπαλλήλων που υπηρετεί στο Γραφείο της Επιτροπής μειώθηκε σημαντικά.

Πίνακας 1

Αριθμός υπηρετούντων υπαλλήλων στο Γραφείο της ΕΔΥ, κατά τα τελευταία πέντε έτη

Έτος	Μόνιμοι Δημόσιοι Υπάλληλοι	Έκτακτοι Υπάλληλοι	Ωρομίσθιο Προσωπικό	Σύνολο
2011	48	5	6	59
2012	48	5	6	59
2013	38	2	6	46
2014	35	1	6	42
2015	36	1	6	43

2.4. Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση

Η νέα Επιτροπή με την ανάληψη των καθηκόντων της έθεσε ως μία από τις κύριες προτεραιότητές της την εφαρμογή της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης στο Γραφείο της. Σε αυτά τα πλαίσια, πριν το τέλος του 2015 ολοκληρώθηκε η μελέτη και η προεργασία για την ανάπτυξη Συστήματος Πληροφορικής για την υποστήριξη των συνεδριών της Επιτροπής, με την χρήση του συστήματος η-συνεργασία, το οποίο τέθηκε σε λειτουργία την 1.2.2016. Από την ημερομηνία αυτή τόσο τα αναγκαία για τους σκοπούς της συνεδρίασης σημειώματα, όσο και τα άλλα σχετικά έγγραφα, τίθενται στη διάθεση της Επιτροπής, μέσω ηλεκτρονικών υπολογιστών που έχουν εγκατασταθεί στην αίθουσα συνεδριάσεων, ενώ η Επιτροπή έχει τη δυνατότητα άμεσης πρόσβασης σε άλλα συναφή, αρχειοθετημένα στο Γραφείο της, έγγραφα. Τα πλεονεκτήματα του συστήματος είναι πολλά, αφού προσφέρει αμεσότερη, ευκολότερη και ταχύτερη πρόσβαση σε απαραίτητα έγγραφα, εξοικονομεί ενέργεια και γραφική ύλη και περιορίζει τη διακίνηση φακέλων, στοιχεία που με βεβαιότητα θα αναβαθμίζουν τον τρόπο λειτουργίας της Επιτροπής.

Στα Συστήματα Πληροφορικής που λειτουργούν στο Γραφείο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας περιλαμβάνεται σύστημα στο οποίο τηρούνται στοιχεία για όλους τους δημόσιους υπαλλήλους. Τα στοιχεία αυτά είναι σχετικά με τα προσόντα τους, τις Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις τους από το 1987 και μετέπειτα, το πλήρες ιστορικό της σταδιοδρομίας τους, καθώς και άλλα σχετικά στοιχεία. Παράλληλα, διατηρείται σύστημα καταγραφής και παρακολούθησης των πληροφοριών που σχετίζονται με τους υποψήφιους για διορισμό, σύστημα παρακολούθησης της εξέλιξης των διαφόρων διαδικασιών και σύστημα που σχετίζεται με την εφαρμογή των προνοιών των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων. Το εν λόγω σύστημα στηρίζεται στο Σύστημα Διαχείρισης Βάσεων Δεδομένων Oracle και από τη δημιουργία του το 1987 τυγχάνει συνεχούς αναβάθμισης και εκσυγχρονισμού.

Επιπλέον, στο Γραφείο της Επιτροπής λειτουργεί από το 2012 το Σύστημα Αυτοματοποίησης Γραφείου, (eOASIS). Το Σύστημα Αυτοματοποίησης Γραφείου έχει ως στόχο την ηλεκτρονική διαχείριση όλων των εγγράφων (Electronic Document Management) της Δημόσιας Υπηρεσίας, καθώς και τις διαδικασίες και κανονισμούς που διέπουν τη δημιουργία, την αρχειοθέτηση, την ασφάλεια, τη διαβάθμιση εμπιστευτικότητας, τη διακίνηση των εγγράφων και την τελική καταστροφή τους ή τη μακροχρόνια διατήρηση και μελλοντική διάθεσή τους στο κοινό ή σε ερευνητές. Σημειώνεται ότι εντός του 2015, έχουν καταχωρηθεί σ' αυτό 17.000 έγγραφα με αποτέλεσμα στο τέλος του έτους στο σύστημα να υπάρχουν καταχωρημένα πέραν των 42.000 εγγράφων. Ωστόσο, σημειώνεται ότι ακόμη εκκρεμεί η καταχώρηση εκατοντάδων χιλιάδων εγγράφων για μεγάλο αριθμό Προσωπικών Φακέλων. Παρόλο που έχει δοθεί κάθε δυνατή προτεραιότητα για επίσπευση της διαδικασίας, εκτιμάται ότι χωρίς την εξασφάλιση πρόσθετου προσωπικού για αυτό το σκοπό, για την καταχώρηση των Προσωπικών Φακέλων στο σύστημα θα απαιτηθεί πολύ μεγάλο χρονικό διάστημα.

Το Γραφείο της Επιτροπής είναι μια από τις πρώτες υπηρεσίες της Δημοκρατίας, που δημιούργησε τη δική του τοποθεσία στο διαδίκτυο. Η τοποθεσία της Επιτροπής στο διαδίκτυο λειτουργεί από το 2003, και περιλαμβάνει πληροφορίες σχετικές με τις αρμοδιότητες και τη σύνθεση της Επιτροπής, τη σχετική Νομοθεσία, την προκήρυξη κενών θέσεων, σημαντικά νέα και ανακοινώσεις, τις Ετήσιες Εκθέσεις της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας και άλλα. Επιπλέον, το κοινό μπορεί σήμερα να εκτυπώσει ακριβές αντίγραφο του σχετικού έντυπου αίτησης (Γεν. 6) για διορισμό σε θέσεις στη Δημόσια Υπηρεσία, το οποίο, αφού συμπληρώσει ιδιόχειρα, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία, να το υποβάλει ή να το αποστείλει στην Επιτροπή με συστημένη επιστολή ή μέσω τηλεομοιοτυπικής υπηρεσίας. Ωστόσο με βάση τις σύγχρονες αντιλήψεις σε σχέση με τον τρόπο λειτουργίας της Επιτροπής αλλά και έχοντας υπόψη τα σημερινά τεχνολογικά δεδομένα, οι λειτουργίες που προσφέρει η ιστοσελίδα της Επιτροπής δεν θεωρούνται ικανοποιητικές. Ως αποτέλεσμα αυτού, εντός του 2015 έγινε σχετική προεργασία, με στόχο εντός του 2016 να ανακαινιστεί πλήρως η τοποθεσία της Επιτροπής στο διαδίκτυο.

Εντός του 2015 η νέα Επιτροπή έχει δρομολογήσει τη μελέτη ανάπτυξης συστημάτων για υποβολή αιτήσεων και ενημέρωση των υποψηφίων για τις διαδικασίες μέσω διαδικτύου, καθώς και για ηλεκτρονική επικοινωνία μεταξύ της Επιτροπής και των αρμοδίων αρχών και τμημάτων της Δημόσιας Υπηρεσίας, με σκοπό την αύξηση της παραγωγικότητας και την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη.

2.5. Μελέτη για αναδιάρθρωση του Γραφείου της Επιτροπής

Στα πλαίσια της μεταρρύθμισης της Δημόσιας Υπηρεσίας, η οποία καλύπτει και το Γραφείο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, ανατέθηκε μέσα στο 2015 σε εμπειρογνώμονες του Ινστιτούτου Δημόσιας Διοίκησης της Ιρλανδίας να ετοιμάσουν μελέτη/έκθεση με σκοπό την υποβολή εισηγήσεων για βελτίωση της αποτελεσματικότητας του Γραφείου της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας σ' ό,τι αφορά στη διεκπεραίωση του έργου της, ιδιαίτερα όπως αυτό αναμένεται να διαμορφωθεί με την ψήφιση της μεταρρυθμιστικής νομοθεσίας.

Κατά τη διάρκεια του 2015 πραγματοποιήθηκαν δύο συναντήσεις των εμπειρογνομώνων με τον Πρόεδρο, τα Μέλη και το προσωπικό του Γραφείου της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, η μία από 3-15.10.2015 και η άλλη από 7-11.12.16. Μέσα από τις συναντήσεις αυτές αντλήθηκαν πληροφορίες για την υφιστάμενη δομή του Γραφείου της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, το ρόλο και τις αρμοδιότητες της Επιτροπής, τις προκλήσεις που αντιμετωπίζει, και το πώς η προτεινόμενη μεταρρύθμιση αναμένεται να επηρεάσει το έργο της Επιτροπής. Τα πορίσματα της μελέτης εκκρεμούσαν στο τέλος του υπό ανασκόπηση έτους.²

2. Η μελέτη ολοκληρώθηκε στις αρχές του 2016 και η τελική παρουσίαση της έγινε στις 19.4.16.

Σύμφωνα με τα πορίσματα των Ιρλανδών εμπειρογνομώνων, είναι αναγκαίο όπως η Επιτροπή εφαρμόσει ένα μακροχρόνιο στρατηγικό σχεδιασμό, λαμβάνοντας υπόψη και τις μεγάλες αλλαγές που αναμένεται να επισυμβούν με την υλοποίηση της μεταρρύθμισης. Υπάρχουν, ωστόσο, και άμεσα βήματα, που η Επιτροπή θα πρέπει να πάρει προκειμένου να αυξήσει την αποτελεσματικότητά της.

Προς το σκοπό αυτό έγινε αριθμός εισηγήσεων, οι οποίες εστιάζονται στα εξής:

1. Ανάπτυξη ενός στρατηγικού σχεδίου, μέσα από το οποίο να διαγράφεται η μελλοντική κατεύθυνση του Οργανισμού, με επίκεντρο τη διαφάνεια στην επιλογή ανθρώπινου δυναμικού και με αρωγό τη χρήση τελευταίας τεχνολογίας.
2. Ανάπτυξη και χρήση κατάλληλων μεθόδων εξετάσεων, με τη βοήθεια και επαγγελματιών στο θέμα, στα πλαίσια της διαδικασίας επιλογής προσωπικού, δίνοντας έμφαση στην ικανότητα αντί στη γνώση.
3. Ενδυνάμωση του υφιστάμενου προσωπικού με την πρόσληψη εξειδικευμένου προσωπικού, τόσο στον τομέα της διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού, όσο και στον τομέα της εργασιακής ψυχολογίας
4. Υποστήριξη του έργου της Επιτροπής με τη χρήση προηγμένης τεχνολογίας.
5. Αναδιάρθρωση της δομής του Γραφείου της Επιτροπής.

3. ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΟΥ ΔΙΕΠΕΙ ΤΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

3.1. Αρμοδιότητες της Επιτροπής

Οι αρμοδιότητες της Επιτροπής καθορίζονται από το άρθρο 5 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων και περιλαμβάνουν το διορισμό, την επικύρωση διορισμού, την ένταξη στο μόνιμο προσωπικό, την προαγωγή, τη μετάθεση, την απόσπαση και την αφυπηρέτηση δημοσίων υπαλλήλων, καθώς και την άσκηση πειθαρχικού ελέγχου πάνω σ' αυτούς, που περιλαμβάνει την απόλυση ή την αναγκαστική αφυπηρέτησή τους.

Αναλυτική αναφορά στις αρμοδιότητες της Επιτροπής γίνεται στη συνέχεια της Έκθεσης.

Η Επιτροπή, επίσης, για πλήρωση θέσεων στον εισαγωγικό βαθμό της δημόσιας υπηρεσίας, εφαρμόζει τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους. Λεπτομέρειες για τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων με βάση τις πρόνοιες των εν λόγω Νόμων, φαίνονται στην παράγραφο 3.3.4. της Έκθεσης πιο κάτω.

3.2. Κατηγορίες δημοσίων θέσεων

Για σκοπούς διορισμού ή προαγωγής οι δημόσιες θέσεις υποδιαιρούνται στις εξής κατηγορίες:

- Θέσεις Πρώτου Διορισμού
- Θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής
- Θέσεις Προαγωγής.

Η κατηγορία κάθε θέσης ορίζεται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας. Επίσης, για κάθε κατηγορία καθορίζεται στη Νομοθεσία η διαδικασία πλήρωσης.

Οι δημόσιες θέσεις υποδιαιρούνται, επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 24 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, σε εναλλάξιμες και μη εναλλάξιμες. Οι εναλλάξιμες θέσεις αποτελούν ξεχωριστό Τμήμα με Προϊστάμενο το Διευθυντή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και ανήκουν σε μια από τις πιο κάτω κατηγορίες:

- Γενικό Διοικητικό Προσωπικό
- Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό
- Γενικό Βοηθητικό Προσωπικό.

Μη εναλλάξιμες είναι όλες οι άλλες θέσεις.

3.3. Πλήρωση θέσεων

Η πλήρωση των θέσεων στη δημόσια υπηρεσία γίνεται με βάση διαδικασία που καθορίζεται στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους, ανάλογα με το αν πρόκειται για θέσεις Πρώτου Διορισμού, Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, ή Προαγωγής (Άρθρα 33, 34, 35 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων). Ειδικά για την πλήρωση θέσεων στον εισαγωγικό βαθμό, ισχύουν οι διατάξεις των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων του 1998 έως 2008. (Βλ.παρ. 3.3.4. πιο κάτω).

3.3.1. Πρωτοβουλία για την πλήρωση θέσεων

Η Επιτροπή προβαίνει στην πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, καθώς και θέσεων Προαγωγής, μόνο ύστερα από γραπτή πρόταση της αρμόδιας αρχής. Η πρόταση είναι υποχρεωτική και πρέπει να υποβάλλεται το αργότερο μέσα σε τέσσερις μήνες από την ημερομηνία που η θέση έχει δημιουργηθεί ή έχει κενωθεί. Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης της αρμόδιας αρχής με την υποχρέωση αυτή, η Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 29(3) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, προβαίνει στην πλήρωση των θέσεων με δική της πρωτοβουλία, χωρίς την πρόταση της αρμόδιας αρχής.

Κατά το 2015 η Επιτροπή αναγκάστηκε να ασκήσει την πιο πάνω εξουσία σε 14 περιπτώσεις . Οι 12 αφορούσαν διαδικασίες πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής (έναντι τριών κατά το 2014) και δύο αφορούσαν διαδικασίες πλήρωσης θέσεων προαγωγών (έναντι εννέα κατά το 2014).

Σημειώνεται ότι, η πρωτοβουλία της Επιτροπής για πλήρωση των υπό αναφορά θέσεων, ασκήθηκε, μετά που η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας έλαβε γνώση ότι η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού, όπως προβλέπεται στο άρθρο 4 των περί Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμων του 2013 έως 2015, έδωσε τη σχετική συγκατάθεσή της.

3.3.2. Δημοσίευση και διαδικασία πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού/ Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής

Όλες οι θέσεις Πρώτου Διορισμού, που είναι κενές ή προβλέπεται να κενωθούν μέχρι το τέλος του έτους, σύμφωνα με το άρθρο 33(1) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας από την Επιτροπή μέσα στο πρώτο τετράμηνο κάθε έτους, με βάση στοιχεία που της παρέχει η ενδιαφερόμενη αρμόδια αρχή. Με την πρόνοια αυτή της Νομοθεσίας επιδιώκεται η επίσπευση της διαδικασίας πλήρωσης των κενών ή των προβλεπόμενων να κενωθούν θέσεων.

Επίσης, στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας δημοσιεύονται, ύστερα από σχετική πρόταση της ενδιαφερόμενης αρμόδιας αρχής και οι θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής (άρθρο 34(1) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων) οποτεδήποτε εντός του έτους. Αν, όμως, η αρμόδια αρχή παραλείψει να υποβάλει πρόταση μέσα σε τέσσερις μήνες από την κένωση ή τη δημιουργία μιας τέτοιας θέσης, η Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 29(3) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, προχωρεί αυτεπάγγελτα στη δημοσίευση της θέσης. Σχετική αναφορά γίνεται στην παράγραφο 3.3.1. της Έκθεσης πιο πάνω.

3.3.3. Συμβουλευτικές Επιτροπές

Οι Συμβουλευτικές Επιτροπές συνιστώνται, σύμφωνα με το άρθρο 32 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, για να συμβουλεύουν την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας σε σχέση με την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού/Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, με εξαίρεση τις περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων Προϊσταμένων Τμημάτων, καθώς και θέσεων η διαδικασία πλήρωσης των οποίων διέπεται από τις πρόνοιες

των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων (εκτενής αναφορά για τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων με βάση τις πρόνοιες των εν λόγω Νόμων, γίνεται στην παράγραφο 3.3.4. της Έκθεσης πιο κάτω).

Οι Συμβουλευτικές Επιτροπές λειτουργούν με βάση τις πρόνοιες των άρθρων 33 και 34 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων. Στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους καθορίζεται ότι οι Συμβουλευτικές Επιτροπές θα πρέπει να ολοκληρώνουν το έργο τους εντός έξι μηνών από την ημέρα που το θέμα παραπέμπεται σ' αυτές, ώστε να αποφεύγονται οι καθυστερήσεις στην υποβολή των εκθέσεών τους προς την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας.

Οι Συμβουλευτικές Επιτροπές που συστήνονται είτε για πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, είτε για πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, επιτελούν σοβαρότατο έργο, εφόσον οι αποφάσεις και τα πορίσματα που περιέχονται στις εκθέσεις που υποβάλλουν στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας συμβάλλουν στη λήψη των τελικών της αποφάσεων. Οι Συμβουλευτικές Επιτροπές, εφαρμόζοντας τη Νομοθεσία και υποβάλλοντας πλήρη και εμπειριστατωμένη έκθεση, υποβοηθούν την ίδια την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας στο έργο της, που δεν είναι άλλο παρά η επιλογή του καταλληλότερου υποψήφιου.

3.3.4. Οι περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμοι του 1998 έως 2008

Οι περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμοι καθορίζουν τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την κλίμακα Α7 του κυβερνητικού μισθολογίου, για τις οποίες απαιτείται ως βασικό προσόν απολυτήριο Σχολής Μέσης Παιδείας ή δίπλωμα τριετούς μεταλυκειακού κύκλου σπουδών, καθώς και θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την κλίμακα Α8 του κυβερνητικού μισθολογίου, για τις οποίες απαιτείται ως βασικό προσόν πανεπιστημιακό δίπλωμα ή ισότιμο προσόν.

Σύμφωνα με τις διατάξεις των εν λόγω Νόμων, απαραίτητη προϋπόθεση για διεκδίκηση διορισμού στις πιο πάνω θέσεις είναι η επιτυχία σε Γραπτή Εξέταση, ο βαθμός της οποίας έχει βαρύνουσα σημασία. Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας καλεί ενώπιόν της για προφορική εξέταση τον τριπλάσιο αριθμό υποψηφίων από όσες είναι οι υπό πλήρωση θέσεις, με βάση τη σειρά επιτυχίας τους στη Γραπτή Εξέταση και νοουμένου ότι πληρούν τις απαιτήσεις του οικείου Σχεδίου Υπηρεσίας, χωρίς τη μεσολάβηση της διαδικασίας των Συμβουλευτικών Επιτροπών. Τούτο, συμβάλλει στην εξοικονόμηση χρόνου, τη μείωση του διοικητικού κόστους, την απρόσκοπτη απασχόληση των διευθυντών και άλλων ανώτερων λειτουργών της δημόσιας υπηρεσίας, που συμμετείχαν σε Συμβουλευτικές Επιτροπές, με τα κύρια και ουσιαστικά τους καθήκοντα και κυρίως στην ολοκλήρωση των διαδικασιών πλήρωσης των θέσεων ενώπιον της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας χωρίς καθυστερήσεις.

Η ευθύνη της διεξαγωγής και των δύο Γραπτών Εξετάσεων ανατίθεται, σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων, σε Ειδική Επιτροπή, η οποία απαρτίζεται από τον Πρόεδρο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας ή Μέλος της ως Πρόεδρο, από το Διευθυντή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και από το Διευθυντή Ανώτερης και Ανώτατης Εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού ως μέλη.

Οι περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμοι προβλέπουν ότι, στις περιπτώσεις όλων των θέσεων που καλύπτονται από τους εν λόγω Νόμους, η επιλογή και ο διορισμός των υποψηφίων γίνονται με βάση τα πιο κάτω κριτήρια, καθένα από τα οποία αποτιμάται σε μονάδες, ως εξής:

- 0-100 μονάδες για τη γραπτή εξέταση,
- 0-20 μονάδες για την προφορική εξέταση, αν έχει διεξαχθεί,
- 0-5 μονάδες για προσόντα που θεωρούνται πλεονέκτημα,
- 0-3 μονάδες για άλλα ακαδημαϊκά προσόντα,
- 0-5 μονάδες για πείρα σχετική με τα καθήκοντα της θέσης και
- 0-5 μονάδες η αξιολόγηση του οικείου Προϊσταμένου Τμήματος ή εξουσιοδοτημένου λειτουργού του στα πλαίσια της προφορικής εξέτασης.

Μετά την προφορική εξέταση των υποψηφίων και την απονομή μονάδων με βάση τα κριτήρια που καθορίζει ο Νόμος, καταρτίζεται πίνακας Διοριστέων και η πλήρωση των θέσεων γίνεται με βάση την κατάταξη στον εν λόγω πίνακα.

Κατά το 2015, λόγω της παγοποίησης των θέσεων, ίσχυσε ο Νόμος που προβλέπει για Προσωρινές Διατάξεις σε σχέση με τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους του 1998 έως 2008 (Ν.114(Ι)/2015). Με βάση τον εν λόγω Νόμο δεν διεξήχθη κατά το 2015 γενική εξέταση και η πλήρωση των όποιων θέσεων αποπαγοποιήθηκαν μέσα στο 2015 έγινε στη βάση εξέτασης, που σύμφωνα με το Νόμο, έπρεπε να γίνει μετά τη δημοσίευση των θέσεων και την υποβολή αιτήσεων. Κατά τα άλλα οι βασικές διατάξεις σ' ό,τι αφορά τη διαδικασία επιλογής (κριτήρια, αποτίμηση σε μονάδες κλπ), παρέμειναν οι ίδιες όπως στο βασικό Νόμο.

3.3.5. Προσόντα για διορισμό

Τα προσόντα που πρέπει να έχει κάποιος προκειμένου να μπορεί να διοριστεί στη Δημόσια Υπηρεσία καθορίζονται στο άρθρο 31 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων. Ειδικότερα, σύμφωνα με το πιο πάνω άρθρο, ουδείς διορίζεται στη Δημόσια Υπηρεσία, εκτός αν:

- (α) Είναι πολίτης της Δημοκρατίας ή, νοουμένου ότι δεν πρόκειται για θέση που συνεπάγεται άμεση ή έμμεση συμμετοχή στην άσκηση δημόσιας εξουσίας και στη διαφύλαξη των γενικών συμφερόντων του κράτους, πολίτης κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης,
- (β) συμπλήρωσε την ηλικία των 17 χρόνων και, νοουμένου ότι πρόκειται για πολίτη της Δημοκρατίας, έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις ή έχει απαλλαγεί νόμιμα από αυτές,
- (γ) κατέχει τα προσόντα που καθορίζονται στο Σχέδιο Υπηρεσίας για τη θέση στην οποία πρόκειται να γίνει ο διορισμός,
- (δ) δεν καταδικάστηκε για αδίκημα σοβαρής μορφής που ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχροπία,
- (ε) δεν έχει απολυθεί ή δεν έχουν τερματιστεί οι υπηρεσίες του στο παρελθόν από τη Δημόσια Υπηρεσία ή οποιαδήποτε υπηρεσία της Δημοκρατίας ή οργανισμό δημοσίου δικαίου της Δημοκρατίας ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή οποιουδήποτε κράτους μέλους, για πειθαρχικό παράπτωμα,

(στ) πιστοποιείται από κυβερνητικό ιατρικό λειτουργό ως κατάλληλος από πλευράς υγείας για τη θέση, ύστερα από ιατρική εξέταση που συμπεριλαμβάνει και ακτινογράφιση του θώρακα.

Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας έχει εκτός από τον έλεγχο των πιο πάνω, την τελική αρμοδιότητα να κρίνει κατά πόσον οι υποψήφιοι κατέχουν τα προσόντα που καθορίζονται στο Σχέδιο Υπηρεσίας για τη θέση για την οποία υπέβαλαν αίτηση.

Όσον αφορά το χρόνο συνδρομής των προσόντων, σύμφωνα με τη Νομοθεσία, προκειμένου για θέσεις Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, ο υποψήφιος πρέπει να κατέχει τα προσόντα που προβλέπονται από το Σχέδιο Υπηρεσίας τόσο κατά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων όσο και κατά το χρόνο που λαμβάνεται η απόφαση για πλήρωση της θέσης. Για θέσεις Προαγωγής, οι υποψήφιοι πρέπει να κατέχουν τα προσόντα κατά την ημερομηνία κατά την οποία λαμβάνεται στο Γραφείο της Επιτροπής η πρόταση της αρμόδιας αρχής για πλήρωση της θέσης.

3.3.6. Σχέδια Υπηρεσίας

Στα Σχέδια Υπηρεσίας καθορίζονται τα καθήκοντα και οι ευθύνες για κάθε δημόσια θέση, καθώς και τα απαιτούμενα προσόντα. Τα Σχέδια Υπηρεσίας καταρτίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο με βάση Κανονισμούς που εγκρίνει η Βουλή των Αντιπροσώπων.

Η Επιτροπή, η οποία, κατά την πάγια νομολογία, ερμηνεύει και εφαρμόζει τα Σχέδια Υπηρεσίας, συναντά τεράστιες δυσκολίες στη διεκπεραίωση του έργου της από την ύπαρξη προβληματικών Σχεδίων Υπηρεσίας. Συγκεκριμένα, σε πολλές περιπτώσεις, εξακολουθούν να βρίσκονται σε ισχύ Σχέδια Υπηρεσίας που είναι αναχρονιστικά είτε περιλαμβάνουν πρόνοιες που είναι ασαφείς και πολύ γενικές, όπως:

- Η ασαφής διατύπωση ως προς τα απαιτούμενα ακαδημαϊκά προσόντα (π.χ. προβλέπεται Πανεπιστημιακός τίτλος «σε κατάλληλο θέμα», χωρίς δηλαδή να καθορίζεται σαφώς το θέμα σπουδών).
- Η αναφορά κατοχής πείρας σχετικής με τα καθήκοντα της θέσης, χωρίς να προσδιορίζεται με σαφήνεια η απαιτούμενη ελάχιστη χρονική περίοδος ή η μορφή της πείρας που απαιτείται.

- Η διάταξη που προβλέπει ότι «πείρα σχετική με τα καθήκοντα της θέσης που αποκτήθηκε είτε σε υπηρεσία στη δημόσια υπηρεσία είτε σε έκτακτη απασχόληση στη δημόσια υπηρεσία θα αποτελεί πλεονέκτημα».
- Η αναφορά για πείρα σε «υπεύθυνη θέση» ή «ανώτερη θέση», χωρίς να ερμηνεύονται σε οποιοσδήποτε Κανονισμούς οι όροι αυτοί.
- Η αναφορά σε εκπαίδευση ή μετεκπαίδευση, χωρίς να προσδιορίζεται η χρονική διάρκεια.
- Η απαίτηση για γνώση της Ελληνικής ή άλλης ξένης γλώσσας, συνήθως της Αγγλικής, σε διάφορα επίπεδα, χωρίς να καθορίζεται ο τρόπος διακρίβωσης των επιπέδων, κ.ά..

Η Επιτροπή έχει κατ' επανάληψη υποδείξει σ' όλες τις αρμόδιες αρχές την αναγκαιότητα εκσυγχρονισμού των Σχεδίων Υπηρεσίας. Η ύπαρξη προβληματικών Σχεδίων Υπηρεσίας οδηγεί σε πολλές περιπτώσεις σε παρερμηνείες και αμφιβολίες, οι οποίες, αναπόφευκτα, οδηγούν σε καθυστερήσεις και πολλές φορές, αποβαίνουν σε βάρος της χρηστής διοίκησης και σε καταχώρηση αχρείαστων προσφυγών στο Ανώτατο Δικαστήριο.

Με ικανοποίηση αναφέρεται ότι το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού του Υπουργείου Οικονομικών κατά το 2015, έχει κινήσει τις διαδικασίες για τροποποίηση ή εκσυγχρονισμό αρκετών προβληματικών Σχεδίων Υπηρεσίας.

Πρέπει να αναφερθεί ότι, σε σχέση με το πρόβλημα που δημιουργείται με την απαίτηση στα Σχέδια Υπηρεσίας για το επίπεδο γλωσσικής επάρκειας, η Επιτροπή έχει καθιερώσει, σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, τη διεξαγωγή δύο φορές το χρόνο γραπτής εξέτασης για διαπίστωση της κατοχής της Ελληνικής ή/και Αγγλικής γλώσσας, στα καθοριζόμενα από τα Σχέδια Υπηρεσίας επίπεδα. Στην εξέταση αυτή μπορούν να παρακαθήσουν δημόσιοι υπάλληλοι που δε διαθέτουν οποιοδήποτε από τα καθορισμένα από την Επιτροπή τεκμήρια γνώσης της Ελληνικής ή/και Αγγλικής γλώσσας και ενδιαφέρονται για σκοπούς προαγωγής ή διεκδίκησης άλλων θέσεων να αποδείξουν γνώση των εν λόγω γλωσσών στα συγκεκριμένα επίπεδα. Η Επιτροπή εκδίδει, προς το σκοπό αυτό, σχετικές Εγκυκλίους με τις οποίες γνωστοποιεί και τα αποδεκτά, με βάση την πάγια πρακτική της, τεκμήρια για γνώση της Ελληνικής και Αγγλικής γλώσσας στα διάφορα επίπεδα.

Σημειώνεται ότι στη γραπτή εξέταση που διεξάχθηκε το Νοέμβριο του 2015 παρακάθισαν 10 δημόσιοι υπάλληλοι, οι εννέα από τους οποίους παρακάθισαν σε εξέταση για την Αγγλική και ένας για την Ελληνική. Από αυτούς πέτυχαν οι τέσσερις. Από τους τέσσερις επιτυχόντες οι τρεις πέτυχαν στην Αγγλική και ένας στην Ελληνική.

3.3.7. Αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων

Παρά τις επανειλημμένες υποδείξεις της Επιτροπής, εξακολουθεί να παρατηρείται το φαινόμενο της πλήρους ισοπέδωσης της αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων στο επίπεδο του «Εξαίρετος», σε όλες σχεδόν τις Υπηρεσίες και τα Τμήματα της Δημόσιας Υπηρεσίας. Το δεδομένο αυτό αποτελεί σημαντικό εμπόδιο στην προσπάθεια της Επιτροπής να επιτελέσει αξιοκρατικά το έργο της, δηλαδή να επιλέξει τους καταλληλότερους για προαγωγή.

Οι συνέπειες του φαινομένου της ισοπεδωτικής αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων στο επίπεδο του «Εξαίρετος» είναι προφανείς. Η πλήρης ισοπέδωση της αξιολόγησης αποτελεί τροχοπέδη στην αύξηση της παραγωγικότητας των δημοσίων υπαλλήλων, δεδομένου ότι αφ' ενός δεν παρέχει κίνητρα για περαιτέρω βελτίωση της απόδοσής τους και αφ' ετέρου δεν συμβάλλει στη βελτίωση της προσφοράς τους. Αντίθετα, προκαλεί αρνητικά συναισθήματα στους πραγματικά άριστους υπαλλήλους και δημιουργεί ανικίνητρα για συνέχιση και βελτίωση της απόδοσης και προσφοράς τους. Ως αποτέλεσμα, η υπηρεσία στερείται του ενθουσιασμού και των νέων ιδεών, που είναι απαραίτητα για την ποιοτική βελτίωση της κρατικής μηχανής.

Επιπλέον, η ισοπεδωτική αξιολόγηση δημιουργεί προβλήματα στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων και δίνει ουσιαστικά υπερβολική βαρύτητα στο κριτήριο της αρχαιότητας, με αποτέλεσμα να μην εξασφαλίζεται πάντοτε η επιλογή των καταλληλότερων υπαλλήλων.

Τα προβλήματα που παρατηρούνται από την εφαρμογή του υφιστάμενου συστήματος αξιολόγησης οφείλονται τόσο στις ατέλειες του ίδιου του συστήματος, όσο και στο γεγονός ότι αυτοί που εμπλέκονται στις ομάδες αξιολόγησης δεν επιτελούν το έργο τους όπως πρέπει, είτε γιατί δε δείχνουν την αναγκαία υπευθυνότητα, είτε λόγω ευθυνοφοβίας. Ένα από τα πιο σημαντικά αρνητικά στοιχεία του ισχύοντος συστήματος αξιολόγησης είναι η χρησιμοποίηση του ίδιου έντυπου αξιολόγησης και πανομοιότυπων

κριτηρίων αξιολόγησης για όλους τους υπαλλήλους, ανεξάρτητα από το επίπεδο και τις ευθύνες της θέσης και της μισθολογικής κλίμακας που κατέχουν.

Η προώθηση νέου συστήματος αξιολόγησης (σχετική κανονισμοί εκκρεμούν προς ψήφιση στη Βουλή) (λεπτομέρειες στην παρ. 3.3.11 πιο κάτω) καθίσταται, όπως προκύπτει από τα πιο πάνω, εκ των ων ουκ άνευ, προκειμένου να εξαλειφθούν τα αρνητικά δεδομένα που έχουν δημιουργηθεί με το υφιστάμενο σύστημα.

3.3.8. Προφορική εξέταση

Για την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, η Επιτροπή, σύμφωνα με τα άρθρα 33(10) και 34(8), αντίστοιχα, των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, πριν προβεί σε επιλογή, καλεί ενώπιόν της σε προφορική εξέταση τους υποψηφίους που περιλαμβάνονται στον τελικό κατάλογο, αν πρόκειται για θέση Πρώτου Διορισμού, ή που συστήθηκαν από τη Συμβουλευτική Επιτροπή, αν πρόκειται για θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής. Και στις δύο περιπτώσεις η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας μπορεί να περιλάβει και υποψήφιους που δεν περιλήφθηκαν στον προκαταρκτικό κατάλογο ή δε συστήθηκαν από τη Συμβουλευτική Επιτροπή, αν, με βάση τα ενώπιόν της στοιχεία, κρίνει ότι πρέπει και αυτοί να περιληφθούν. Ενώπιον της Επιτροπής σε προφορική εξέταση καλούνται και οι υποψήφιοι στην περίπτωση πλήρωσης θέσεων στον εισαγωγικό βαθμό, με βάση τις πρόνοιες των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων του 1998 έως 2008.

Για την πλήρωση θέσεων Προαγωγής, η εξουσία της Επιτροπής για να καλεί ενώπιόν της σε προφορική εξέταση τους υποψηφίους είναι, σύμφωνα με το άρθρο 35(4) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, διακριτική.

Η προφορική εξέταση αποτελεί το βασικότερο κριτήριο για την καταλληλότητα των υποψηφίων, γιατί επιτρέπει στην Επιτροπή να έχει άμεση αντίληψη για την προσωπικότητα και κρίση των υποψηφίων σε σχέση με τις απαιτήσεις της υπό πλήρωση θέσης.

Κατά την προφορική εξέταση η Επιτροπή βοηθείται κατά κανόνα από τον Προϊστάμενο του οικείου Τμήματος ή/και άλλους αρμόδιους λειτουργούς.

3.3.9. Κριτήρια επιλογής

Η Επιτροπή, κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων της σε σχέση με τις διαδικασίες επιλογής υποψηφίων, ενεργεί πάντοτε σύμφωνα με τις διατάξεις των εκάστοτε σε ισχύ Νόμων και Κανονισμών, εφαρμόζοντας τα κριτήρια της αξίας, των προσόντων και της αρχαιότητας, που προβλέπει η Νομοθεσία. Στις διαδικασίες πλήρωσης κενών θέσεων οι αποφάσεις της Επιτροπής λαμβάνονται επίσης με βάση τις αρχές της ισότητας και της αντικειμενικότητας, καθώς και τη νομολογία του Ανωτάτου Δικαστηρίου.

3.3.10. Εφαρμογή του Νόμου περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) του 2009 (Ν. 146(Ι)/09).

Σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) του 2009 (Ν.146(Ι)/09), η Επιτροπή υποχρεούται να προσφέρει σε άτομα που εμπίπτουν στον ορισμό «ανάπηρος» του υπό αναφορά Νόμου, το 10% του αριθμού των υπό πλήρωση κάθε φορά θέσεων απασχόλησης.

Σημειώνεται ότι, εντός του 2015, είχαν υποβληθεί 114 αιτήσεις για διορισμό από άτομα με αναπηρίες σε 154 θέσεις Πρώτου Διορισμού και θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής.

3.4. Οι προωθούμενες μεταρρυθμίσεις

Σταθμός στην προσπάθεια για μεταρρυθμίσεις στο χώρο της δημόσιας υπηρεσίας αποτελεί η έγκριση στις 26 Αυγούστου 2015, από το Υπουργικό Συμβούλιο πέντε νομοσχεδίων που αφορούν τη μεταρρύθμιση και τον εκσυγχρονισμό της δημόσιας υπηρεσίας.

Συγκεκριμένα, πρόκειται για νομοσχέδια που έχουν άμεση σχέση με τις αρμοδιότητες της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας και εισάγουν μεταρρυθμίσεις σε θέματα διαχείρισης και αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού της Δημόσιας Υπηρεσίας και του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα. Τα νομοσχέδια εκκρεμούσαν στο τέλος του υπό ανασκόπησης έτους στη Βουλή προς ψήφιση.

Οι κυριότερες πρόνοιες των πέντε νομοσχεδίων παρατίθενται πιο κάτω:

• **Νέες διατάξεις που αφορούν τις αρμοδιότητες της ΕΔΥ και τις κατηγορίες των θέσεων με βάση τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο.**

(Νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2015»)

Με το Νομοσχέδιο αυτό επιδιώκεται η τροποποίηση του Βασικού Νόμου περί Δημόσιας Υπηρεσίας με σκοπό:

(α) την ανάθεση στην ΕΔΥ της αρμοδιότητας της παρακολούθησης της ορθής εφαρμογής του συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης των δημόσιων υπαλλήλων και της δημοσιοποίησης στην Ετήσια Έκθεσή της σχετικών στατιστικών στοιχείων,

(β) την εφαρμογή εσωτερικών ελέγχων από την ΕΔΥ για τη διασφάλιση στον μέγιστο δυνατό βαθμό της συμμόρφωσής με τους τύπους, το νομικό πλαίσιο και τις αρχές που διέπουν την επιλογή προσωπικού,

(γ) την εισαγωγή μιας νέας κατηγορίας θέσεων με σκοπό την ενίσχυση/ενθάρρυνση της κινητικότητας, των «θέσεων Διατμηματικής Προαγωγής», που αφορά τις επιστημονικές/επαγγελματικές θέσεις στην Κλ. Α13(ΙΙ), τις οποίες θα μπορούν, πλέον, να διεκδικούν δημόσιοι υπάλληλοι που υπηρετούν οπουδήποτε στη δημόσια υπηρεσία στο αμέσως κατώτερο βαθμολογικό επίπεδο, νοουμένου ότι κατέχουν τα απαιτούμενα ακαδημαϊκά/επαγγελματικά προσόντα και σχετική πείρα.

• **Αλλαγές στο σύστημα προαγωγών και διορισμού σε ανελικτικές θέσεις στη δημόσια υπηρεσία.**

(Νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατμηματική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμος του 2015»)

Πρόκειται για νέα νομοθεσία με την οποία εισάγονται νέες διατάξεις για την αξιολόγηση και επιλογή υποψηφίων από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας (ΕΔΥ) σε ανελικτικές θέσεις στη δημόσια υπηρεσία, οι οποίες βασίζονται σε σύγχρονες μεθόδους και εργαλεία και με τις οποίες καθορίζονται συγκεκριμένα κριτήρια αξιολόγησης των υποψηφίων και βαρύτητα για κάθε ένα από αυτά, με στόχο τη βέλτιστη αξιολόγηση της επάρκειας και των ικανοτήτων/δεξιοτήτων τους με αντικειμενικό, διαφανή και αξιοκρατικό τρόπο.

Ειδικότερα, μεταξύ άλλων, με το Νομοσχέδιο γίνεται πρόνοια για τη διαδικασία που θα ακολουθείται για την ανέλιξη των δημόσιων υπαλλήλων σε θέσεις προαγωγής, διατμηματικής προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής, καθώς και για την καθιέρωση γραπτών εξετάσεων για την πλήρωση των δυο τελευταίων κατηγοριών θέσεων. Συγκεκριμένα, προβλέπεται η διεξαγωγή δύο διαφορετικού επιπέδου εξετάσεων το τελευταίο τετράμηνο του κάθε έτους, μια για την πλήρωση θέσεων διατμηματικής προαγωγής και μια για την πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού και προαγωγής, τα αποτελέσματα των οποίων θα ισχύουν για την πλήρωση θέσεων

που θα δημοσιεύονται την αμέσως επόμενη χρονιά. Η γραπτή εξέταση έχει καθοριστική σημασία για την επιλογή υποψηφίων, ενόψει του ότι στα επόμενα στάδια της διαδικασίας πλήρωσης των θέσεων προβλέπεται ότι θα προχωρεί τριπλάσιος αριθμός υποψηφίων για κάθε κενή θέση που δημοσιεύτηκε, με βάση τη σειρά επιτυχίας στη γραπτή εξέταση, αλλά και λόγω της υψηλής βαρύτητας που αποδίδεται στο κριτήριο της γραπτής εξέτασης κατά τη συνολική αξιολόγηση. Η ευθύνη διεξαγωγής των δύο γραπτών εξετάσεων ανατίθεται σε Ειδική Επιτροπή που απαρτίζεται από τον Πρόεδρο της ΕΔΥ ή μέλος της ως πρόεδρο και από το Διευθυντή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και το Διευθυντή Ανώτερης και Ανώτατης Εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού, ως μέλη.

Για την πλήρωση θέσεων Προϊστάμενων Τμημάτων, περιλαμβανομένων των θέσεων Γενικών Διευθυντών, προβλέπεται η διεξαγωγή γραπτής εξέτασης ή/και εξέτασης σε Κέντρα Αξιολόγησης, όπως ήθελε αποφασιστεί από την ΕΔΥ, μετά την προκήρυξη των κενών θέσεων και την υποβολή αιτήσεων από τους υποψήφιους, με την ίδια καθοριστική και βαρύνουσα σημασία, όπως προαναφέρεται.

- **Κατάργηση της προφορικής εξέτασης ενώπιον της ΕΔΥ για την πλήρωση μη επιστημονικών θέσεων εισδοχής των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την κλίμακα Α7.**

(Νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία (Τροποποιητικός) Νόμος του 2015»)

Με το πιο πάνω Νομοσχέδιο επιδιώκεται η τροποποίηση του βασικού Νόμου με σκοπό να ρυθμιστεί ότι για την πλήρωση θέσεων εισδοχής στη δημόσια υπηρεσία των οποίων η αρχική Κλίμακα δεν υπερβαίνει την Κλίμακα Α7 του κυβερνητικού μισθολογίου και για τις οποίες απαιτείται ως βασικό προσόν απολυτήριο σχολής μέσης παιδείας ή δίπλωμα τριετούς μεταλυκειακού κύκλου σπουδών, δεν θα διεξάγεται προφορική εξέταση από την ΕΔΥ, εκτός μόνον κατ' εξαίρεση και νοουμένου ότι συντρέχουν ειδικοί λόγοι, οι οποίοι πρέπει να δικαιολογούνται επαρκώς από την ΕΔΥ.

Η συγκεκριμένη ρύθμιση προωθείται για σκοπούς απλοποίησης και επίσπευσης της διαδικασίας πλήρωσης των εν λόγω θέσεων.

- **Εισαγωγή νέου συστήματος αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων**

(Προσχέδιο Κανονισμών με τίτλο: «Οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 2015»)

Με το προσχέδιο Κανονισμών εισάγεται νέο σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης των δημοσίων υπαλλήλων.

Συγκεκριμένα, στο νέο σύστημα αξιολόγησης καθορίζεται αναλυτικό πλαίσιο ικανοτήτων και κριτηρίων, που διαφοροποιούνται ανά ιεραρχικό επίπεδο προσωπικού, βάσει των οποίων θα γίνεται η αξιολόγηση των υπαλλήλων και εισάγεται νέος τρόπος βαθμολογίας για διαπίστωση της καταλληλότητας των υπαλλήλων για σκοπούς ανέλιξης σε θέσεις προαγωγής ή διατμηματικής προαγωγής. Περαιτέρω, εισάγεται καθοδηγητικός μηχανισμός ποσοτώσεων (Guided Distribution), ώστε να διασφαλίζεται ότι δεν θα βαθμολογούνται όλοι οι υπάλληλοι με ισοπεδωτικό τρόπο.

Σημειώνεται ότι, όπως καθορίζεται και στο Νομοσχέδιο με τίτλο «Ο περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατμηματική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμος του 2015, η απόδοση των υπαλλήλων, με βάση τη βαθμολογία τους, θα αξιοποιείται ως κριτήριο επιλεξιμότητας και επιλογής σε θέσεις προαγωγής και διατμηματικής προαγωγής. Στους Κανονισμούς περιλαμβάνονται επίσης, ως σχετικά Παραρτήματα, τα νέα έντυπα για τις εξαμηνιαίες και ετήσιες αξιολογήσεις ανά ιεραρχικό επίπεδο.

- **Αποσπάσεις Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου**

(Νομοσχέδιο με τίτλο: «Νόμος που προβλέπει για την απόσπαση υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου»)

Με το Νομοσχέδιο αυτό προωθείται η εισαγωγή ενός μηχανισμού αποσπάσεων υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας σε Οργανισμούς Δημοσίου Δικαίου και υπαλλήλων των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου στη Δημόσια Υπηρεσία ή σε άλλους Οργανισμούς Δημοσίου Δικαίου. Προβλέπεται ότι οι προτάσεις για τις εν λόγω αποσπάσεις θα υποβάλλονται από τον Υπουργό Οικονομικών, μαζί με τις απόψεις της οικείας αρμόδιας αρχής και του διοικητικού συμβουλίου του οικείου Οργανισμού Δημοσίου Δικαίου προς την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, η οποία έχει την αρμοδιότητα λήψης απόφασης. Πρόκειται για καινοτομία που αν εφαρμοστεί θα αποτελέσει ένα πρόσθετο εργαλείο για βελτίωση της κινητικότητας και καλύτερη αξιοποίηση του προσωπικού, όχι μόνο της δημόσιας υπηρεσίας, αλλά και των ημικρατικών οργανισμών.

4. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ 2015

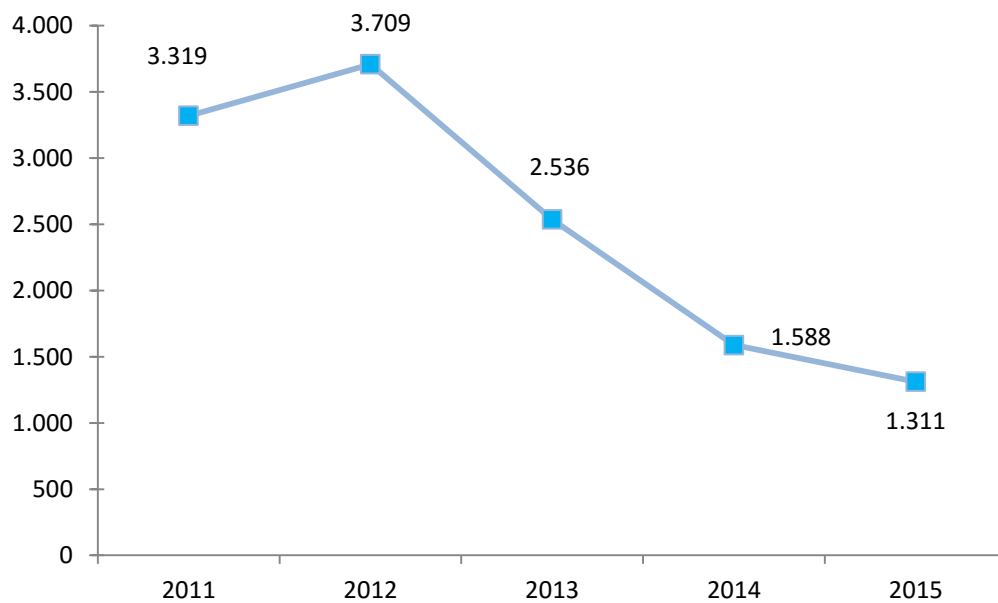
4.1. Συνεδριάσεις της Επιτροπής

Οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, όπως αναφέρθηκε στην παράγραφο 2.2. της Έκθεσης, περιλαμβάνουν το διορισμό, την επικύρωση διορισμού, την προαγωγή, τη μετάθεση, την απόσπαση, την αφυπηρέτηση δημοσίων υπαλλήλων καθώς και την άσκηση πειθαρχικού ελέγχου πάνω σ' αυτούς.

Κατά τη διάρκεια του 2015, έγιναν συνολικά 200 συνεδρίες της Επιτροπής και στις ημερήσιες διατάξεις συμπεριλήφθηκαν 1.311 θέματα. Λεπτομερή στοιχεία σε σχέση με τον αριθμό των συνεδριών της Επιτροπής και των θεμάτων που εξετάστηκαν κατά μήνα μέχρι το τέλος του 2015, περιέχονται στον Πίνακα II του Παραρτήματος Α. Συγκριτική εικόνα του αριθμού των θεμάτων που εξετάστηκαν από την Επιτροπή κατά τη διάρκεια των τελευταίων ετών παρουσιάζεται στη Γραφική Παράσταση 1, που ακολουθεί.

Γραφική Παράσταση 1

Αριθμός θεμάτων που εξετάστηκαν κατά τα έτη 2011 – 2015

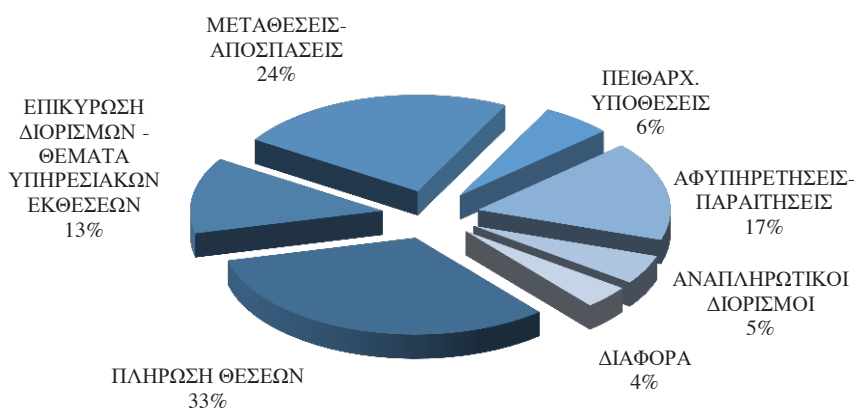


Το μεγαλύτερο μέρος εργασιών της Επιτροπής κατά τη διάρκεια του 2015 αφιερώθηκε στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων (ποσοστό 33% των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης).

Τα θέματα που εξετάστηκαν από την Επιτροπή στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της κατά τη διάρκεια του υπό επισκόπηση έτους, με βάση τη συχνότητα συμπερίληψής τους στην ημερήσια διάταξη και ανεξάρτητα από το χρόνο που αναλώθηκε για την εξέταση του καθενός από αυτά, φαίνονται στη Γραφική Παράσταση 2, που ακολουθεί.

Γραφική Παράσταση 2

Απασχόληση της Ε.Δ.Υ. σε ποσοστά κατά θέμα της Ημερήσιας Διάταξης κατά το 2015



Λαμβάνοντας όμως υπόψη το συνήθη χρόνο που αναλώνει η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας στη μελέτη και λήψη απόφασης για τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, η εικόνα της κατανομής του χρόνου που η Επιτροπή έχει αναλώσει στις διάφορες κατηγορίες θεμάτων που εξέτασε παρουσιάζεται στο Πίνακα 2 και στη Γραφική Παράσταση 3 που ακολουθούν:

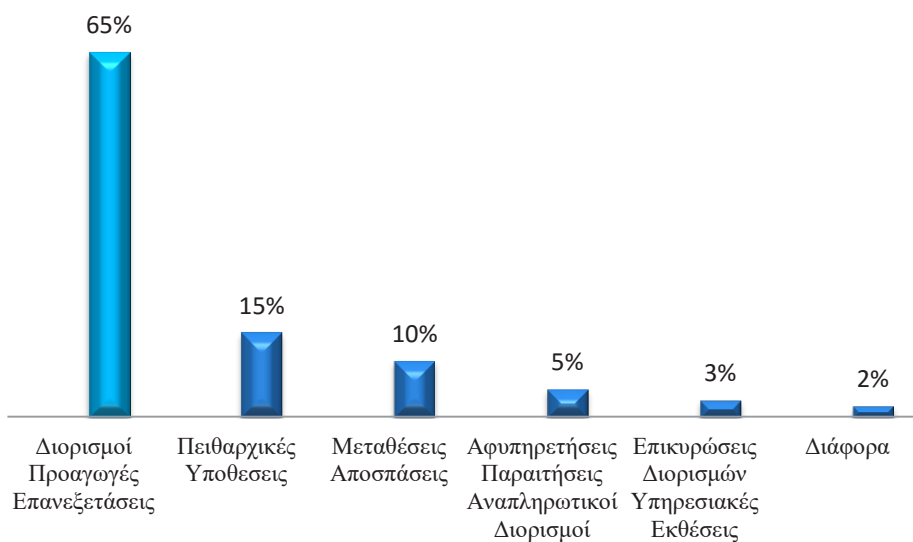
Πίνακας 2

Κατανομή χρόνου Εργασιών της ΕΔΥ ανά κατηγορία θέματος

Κατηγορία Θεμάτων	Ποσοστό χρόνου που αναλώθηκε από Επιτροπή
Διορισμοί-Προαγωγές-Επανεξετάσεις	65%
Πειθαρχικές υποθέσεις	15%
Μεταθέσεις και Αποσπάσεις	10%
Αφυπηρετήσεις-Παραιτήσεις- Αναπληρωτικοί Διορισμοί	5%
Επικυρώσεις Διορισμών – Υπηρεσιακές Εκθέσεις	3%
Διάφορα	2%

Γραφική Παράσταση 3

Κατανομή χρόνου Εργασιών της ΕΔΥ ανά κατηγορία θέματος



4.2. Πλήρωση θέσεων

4.2.1. Θέσεις Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής

Κατά το 2015, προκηρύχθηκαν 154 θέσεις, εκ των οποίων οι 68 θέσεις αφορούσαν τέσσερις διαδικασίες Πρώτου Διορισμού και οι υπόλοιπες 86 θέσεις αφορούσαν 46 διαδικασίες Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής. Σημειώνεται ότι η Επιτροπή προχώρησε στη δημοσίευση των εν λόγω θέσεων αφού προηγουμένως εξασφαλίστηκε από την αρμόδια αρχή εξαίρεση σύμφωνα με τους περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης κενών θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμους του 2013 έως 2015.

Οι θέσεις που δημοσιεύτηκαν κατά το 2015 αναφέρονται αναλυτικά στον Πίνακα ΙΙΙ του Παραρτήματος Α. Υποβλήθηκαν συνολικά, 11.686 αιτήσεις από τις οποίες 95 ήταν εκπρόθεσμες. Από το σύνολο των 11.591 αιτήσεων που είχαν υποβληθεί εμπρόθεσμα, οι 4123 προέρχονται από άνδρες και οι υπόλοιπες 7563 από γυναίκες. Από αυτές 114 αιτήσεις υποβλήθηκαν από υποψήφιους που ζήτησαν να τύχουν χειρισμού ως άτομα με αναπηρίες στα πλαίσια της εφαρμογής του περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου του 2009 (Ν.146(Ι)/09).

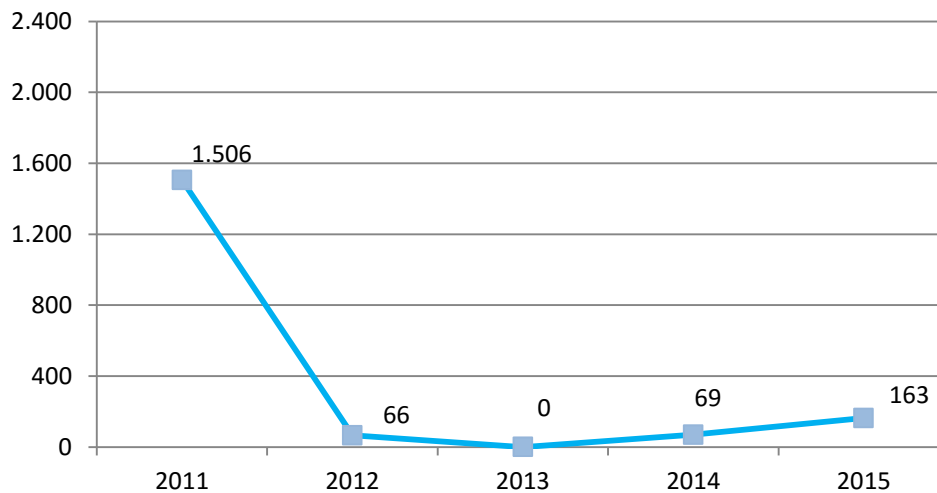
Αξίζει να σημειωθεί ότι από τις 11.591 αιτήσεις που υποβλήθηκαν εμπρόθεσμα οι 317 προέρχονται από μη Κύπριους πολίτες, (ποσοστό 2,73%).

Η Επιτροπή, στα πλαίσια διαδικασιών πλήρωσης θέσεων, δέχτηκε σε ατομική προφορική εξέταση 163 υποψηφίους, για την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής.

Στη Γραφική Παράσταση 4, που ακολουθεί, δίνεται συγκριτική εικόνα του αριθμού των υποψηφίων που έγιναν δεκτοί σε προφορική εξέταση κατά τα τελευταία πέντε έτη.

Γραφική Παράσταση 4

Αριθμός υποψηφίων που η Ε.Δ.Υ. δέχτηκε σε προφορική εξέταση κατά τα έτη 2011-2015



Κατά το 2015, η Επιτροπή εξέτασε και πήρε αποφάσεις για πλήρωση 7 θέσεων Πρώτου Διορισμού, στα πλαίσια τεσσάρων διαδικασιών, και για πλήρωση 14 θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, στα πλαίσια 11 διαδικασιών.

Ο πολύ μικρός αριθμός διαδικασιών θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής που επιλήφθηκε η Επιτροπή κατά το 2015 οφείλεται και πάλι στους περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης κενών θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμους του 2013 έως 2015.

Από το σύνολο των 21 νεοδιορισθέντων υπαλλήλων του 2015 (είτε στα πλαίσια διαδικασιών πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού είτε στα πλαίσια διαδικασιών πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής), οι 16 ήταν άνδρες και οι πέντε γυναίκες. Η συγκριτική εικόνα του αριθμού των ανδρών και γυναικών που διορίστηκαν κατά τα τελευταία έτη, φαίνεται στον Πίνακα 3, που ακολουθεί.

Πίνακας 3

Αριθμός ανδρών και γυναικών που διορίστηκαν κατά τα έτη 2011-2015.

Έτος	Άνδρες	Γυναίκες
2011	320	541
2012	9	14
2013	-	-
2014	14	7
2015	16	5

4.2.2. Θέσεις Προαγωγής

Κατά τη διάρκεια του υπό επισκόπηση έτους, η Επιτροπή πήρε απόφαση για πλήρωση 85 θέσεων Προαγωγής σε διάφορες βαθμίδες της ιεραρχίας, στα πλαίσια 48 διαδικασιών, έναντι έξι διαδικασιών κατά το 2014. Για τις 34 από τις 48 διαδικασίες πλήρωσης θέσεων Προαγωγής, είχε προηγηθεί πρόταση της αρμόδιας αρχής, ενώ για 14 διαδικασίες η πλήρωση τους άρχισε με πρωτοβουλία της Επιτροπής, καθώς η αρμόδια αρχή παρέλειψε να υποβάλει τέτοια πρόταση (σχετική αναφορά γίνεται στην παράγραφο 3.3.1 της Έκθεσης πιο πάνω).

4.2.3. Επίπεδο εκπαίδευσης διορισθέντων υπαλλήλων κατά το 2015.

Όπως φαίνεται και στον Πίνακα 4 που ακολουθεί το σύνολο των διορισθέντων κατά το 2015, κατείχαν μεταπτυχιακά ή/και πανεπιστημιακά προσόντα.

Πίνακας 4

Αριθμός διορισθέντων κατά επίπεδο εκπαίδευσης

Μισθοδοτική Κλίμακα	Μετα-πτυχιακή	Πανεπιστημιακή	Τριτοβάθμια	Μετα-λκειακή	Μέση	Άλλη*	Αριθμός διορισθέντων κατά κλίμακα
A1-A2-A5+2 μέχρι A5 (2β)-A7-A8+1	3	2	---	---	---	---	5
Ποσοστό	60,00%	40,00%	---	---	---	---	100,00%
A8-A10-A11 μέχρι A13+2	2	1	---	---	---	---	3
Ποσοστό	66,67%	33,33%	---	---	---	---	100,00%
A14+2-70685 Π.Μ.	8	5	---	---	---	---	13
Ποσοστό	61,54%	38,46%	---	---	---	---	100,00%
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	13	8	---	---	---	---	21
ΓΕΝΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ	61,90%	38,10%	---	---	---	---	100,00%

4.2.4. Επίπεδο εκπαίδευσης υπηρετούντων κατά το 2015 υπαλλήλων

Από τον Πίνακα 5 που ακολουθεί, προκύπτει ότι από το σύνολο των 12397 υπηρετούντων δημοσίων υπαλλήλων, ποσοστό 59.72% ήταν κάτοχοι πανεπιστημιακών προσόντων (πτυχίου ή μεταπτυχιακού).

Πίνακας 5

Επίπεδο εκπαίδευσης υπηρετούντων δημοσίων υπαλλήλων

ΕΠΙΠΕΔΟ	ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΩΝ	
	ΑΡΙΘΜΟΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ
Μεταπτυχιακή	2.908	23,45%
Πανεπιστημιακή	4.496	36,27%
Τριτοβάθμια	992	8,00%
Μεταλυκειακή	1.238	10,00%
Μέση	2.755	22,22%
Άλλη	8	0,06%
ΣΥΝΟΛΟ	12.397	100,00%

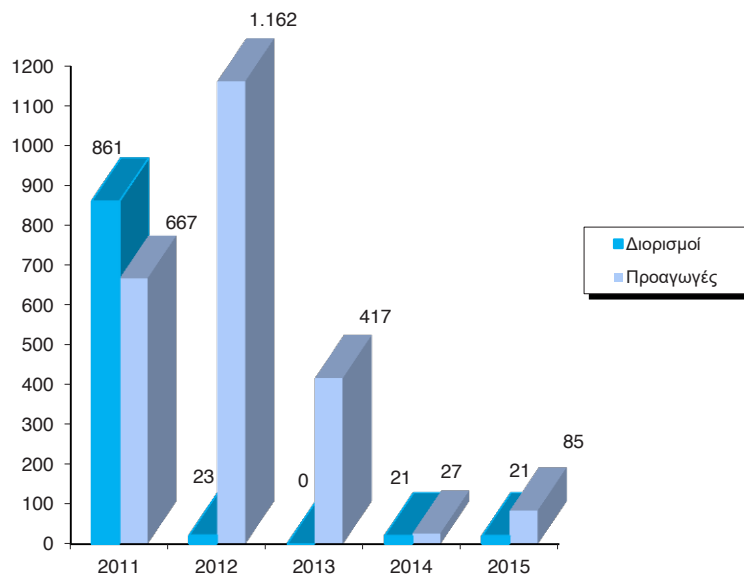
4.2.5. Σύνολο θέσεων που πληρώθηκαν στη διάρκεια του 2015

Συνολικά κατά το 2015, αποφασίστηκε η πλήρωση 106 θέσεων (21 διορισμοί και 85 προαγωγές). Λεπτομέρειες περιέχονται στον Πίνακα IV του Παραρτήματος Α, ενώ συγκριτική εικόνα με τον προηγούμενο χρόνο δίνεται στον Πίνακα IX του Παραρτήματος Α. Από τα στοιχεία αυτά προκύπτει ότι, σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος, σημειώθηκε σημαντική αύξηση στις πληρώσεις θέσεων προαγωγής, αφού ο αντίστοιχος αριθμός για το 2014 ήταν 27.

Στη Γραφική Παράσταση 5 που ακολουθεί, δίνεται συγκριτική εικόνα του συνολικού αριθμού των διορισμών και προαγωγών κατά τα τελευταία έτη.

Γραφική Παράσταση 5

Διορισμοί-Προαγωγές κατά τα έτη 2011-2015



4.2.6. Νομοθετημένες Θέσεις

Κατά το υπό επισκόπηση έτος, οι νομοθετημένες θέσεις στη Δημόσια Υπηρεσία ανέρχονταν σε 16.116 ενώ κατά το 2014 σε 16.261.

Από τις 16.116 νομοθετημένες θέσεις, στις 31.12.2015, ήταν κατειλημμένες οι 12.397 θέσεις, 4432 από άνδρες (ποσοστό 35.75% και 7965 από γυναίκες (ποσοστό 64.25%) Οι υπόλοιπες 3.721 θέσεις ήταν κενές. Αναλυτική κατάσταση, σε σχέση με τις νομοθετημένες κατά τα τρία τελευταία έτη θέσεις, φαίνεται στον Πίνακα 6 που ακολουθεί, ενώ λεπτομερή στοιχεία σε σχέση με την κατανομή των οργανικών θέσεων στο τέλος του 2015 περιέχονται στον Πίνακα Ι του Παραρτήματος Α. Στον Πίνακα ΙΧ του ίδιου Παραρτήματος δίνεται συνοπτική εικόνα για την κατάσταση των οργανικών θέσεων, τις πληρώσεις θέσεων, καθώς και για τις Αφυηρητήσεις και Παραιτήσεις κατά τη διάρκεια του 2015 σε σύγκριση με το 2014.

Πίνακας 6

Νομοθετημένες θέσεις κατά τα τελευταία τρία έτη

Νομοθετημένες θέσεις	2013		2014		2015	
	Αριθμός θέσεων	Ποσοστό	Αριθμός θέσεων	Ποσοστό	Αριθμός θέσεων	Ποσοστό
Κατελημμένες	12.931	79,25%	12.588	77,41%	12.397	76,92%
Κενές	3.385	20,75%	3.673	22,59%	3.721	23,08%
Νομοθετημένες	16.316	100,00%	16.261	100,00%	16.116	100,00%

Στο τέλος του υπό ανασκόπηση έτους, υπηρετούσαν ως υπεράριθμοι σε μη νομοθετημένες θέσεις 15 υπάλληλοι.

4.3. Αναπληρωτικοί διορισμοί

Η Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 42 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, μπορεί να αποφασίσει αναπληρωτικό διορισμό, ύστερα από σύσταση της ενδιαφερόμενης αρμόδιας αρχής, όταν μια θέση κενούται για οποιοδήποτε λόγο ή ο κάτοχός της απουσιάζει με άδεια ή δεν μπορεί να εκτελεί τα καθήκοντα της θέσης του. Η διαδικασία και οι όροι αναπληρωτικών διορισμών ρυθμίζονται με λεπτομέρεια από τον Κανονισμό 10 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών.

Οι αναπληρωτικοί διορισμοί είναι προσωρινοί και στους διοριζομένους υπογραμμίζεται πάντοτε ότι ο αναπληρωτικός διορισμός τους γίνεται γιατί είναι υπηρεσιακά πρόσφορος και ότι δεν θα ληφθεί υπόψη σε περίπτωση κανονικής πλήρωσης της θέσης.

Κατά τη διάρκεια του 2015, η Επιτροπή προέβη σε 103 αναπληρωτικούς διορισμούς, έναντι 137 που έγιναν κατά το 2014. Λεπτομέρειες περιέχονται στον Πίνακα V του Παραρτήματος Α. Αξίζει να σημειωθεί ότι ο μεγάλος αριθμός αναπληρωτικών διορισμών οφείλεται και πάλι στην απαγόρευση πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και θέσεων Προαγωγής στις οποίες περιλαμβάνονται και οι Διευθυντικές θέσεις στη Δημόσια Υπηρεσία. Όπως αναφέρεται και στο εισαγωγικό μέρος, η Επιτροπή με στόχο, την αντιμετώπιση του φαινομένου, όπου έχουν αποπαγοποιηθεί διευθυντικές θέσεις, έχει δώσει προτεραιότητα στην πλήρωσή τους.

4.4. Αποσπάσεις

Η Επιτροπή μπορεί να αποφασίσει την απόσπαση υπαλλήλου, ύστερα από σύσταση της αρμόδιας αρχής, σε οποιαδήποτε από τις περιπτώσεις που απαριθμούνται στο εδάφιο (1) του άρθρου 47 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, στις οποίες περιλαμβάνεται και η περίπτωση απόσπασης υπαλλήλου και σε διπλωματική ή άλλη αποστολή της Δημοκρατίας στο εξωτερικό ή σε υπηρεσία ή οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε υπηρεσία χώρας κράτους-μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε διεθνή οργανισμό.

Όταν η απόσπαση συνεπάγεται απομάκρυνση του υπαλλήλου από ένα Υπουργείο ή Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία σε άλλο Υπουργείο ή Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία, το θέμα υποβάλλεται στην Επιτροπή από τον Υπουργό Οικονομικών μαζί με τις απόψεις του, όπως επίσης και τις απόψεις των δύο αρμόδιων αρχών. Αν η απόσπαση συνεπάγεται και μετάθεση του υπαλλήλου, τότε η Επιτροπή εξετάζει το θέμα, λαμβάνοντας υπόψη και τις αρχές που διέπουν τις μεταθέσεις, για τις οποίες γίνεται αναφορά πιο κάτω.

Κατά τη διάρκεια του 2015, ύστερα από συστάσεις των αρμόδιων αρχών ή του Υπουργού Οικονομικών, έγιναν 198 αποσπάσεις, έναντι 256 αποσπάσεων που έγιναν κατά τη διάρκεια του 2014. Επίσης, κατά το 2015, τερματίστηκε η απόσπαση 37 υπαλλήλων. Όπως προκύπτει και από τα στοιχεία που περιέχονται στον Πίνακα VI του Παραρτήματος Α, σε πολλές περιπτώσεις, οι αποσπάσεις αξιοποιήθηκαν ως στοιχείο κινητικότητας των υπαλλήλων για ενίσχυση υπηρεσιών που είχαν αυξημένες ανάγκες. Είναι χαρακτηριστικό ότι 12 υπάλληλοι έχουν αποσπαστεί στην Προεδρία, 19 στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, λόγω της εφαρμογής του ΕΕΕ, 29 στο Υπουργείο Εξωτερικών για κάλυψη των αναγκών στη Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Δημοκρατίας στις Βρυξέλλες και άλλους Ευρωπαϊκούς Οργανισμούς και 32 στη Διοίκηση του Υπουργείου Υγείας. Από την άλλη, έχουν αποσπασθεί 11 υπάλληλοι από την Υπηρεσία Συνεργατικών Εταιρειών και 10 από το Τμήμα Αναδασμού, υπηρεσίες των οποίων το αντικείμενο είτε έχει εκλείψει είτε έχει διαφοροποιηθεί.

4.5. Επικύρωση διορισμών

Η Επιτροπή, ενεργώντας σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 38 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων και του Κανονισμού 9 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών, επικύρωσε, κατά το 2015, τους διορισμούς 26 υπαλλήλων, ύστερα από τη συμπλήρωση δύο ετών ικανοποιητικής υπηρεσίας, ενώ παρέτεινε την περίοδο δοκιμασίας 22 υπαλλήλων, λόγω μη εκπλήρωσης όρων που τέθηκαν στο διορισμό τους.

4.6. Μεταθέσεις

Η Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 48 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, διενεργεί μεταθέσεις των υπαλλήλων, ύστερα από πρόταση της αρμόδιας αρχής, δεόντως αιτιολογημένη. Σύμφωνα με το ίδιο άρθρο, “μετάθεση σημαίνει τη μετατόπιση ενός υπαλλήλου, η οποία συνεπάγεται αλλαγή τόπου διαμονής και περιλαμβάνει μετάθεση σε διπλωματική ή άλλη αποστολή της Δημοκρατίας στο εξωτερικό ή σε υπηρεσία ή οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε διεθνή οργανισμό”.

Στον Κανονισμό 20 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών καθορίζονται τα στοιχεία που πρέπει να περιέχει η κάθε πρόταση της αρμόδιας αρχής για μετάθεση.

Προτού πάρει η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας οποιαδήποτε απόφαση για μετάθεση δημοσίου υπαλλήλου, εξετάζει τις υπηρεσιακές, προσωπικές και οικογενειακές συνθήκες, τόσο του προτεινόμενου για μετάθεση υπαλλήλου όσο και των λοιπών ομοιόβαθμών του υπαλλήλων, ώστε να πείθεται για την αναγκαιότητα της μετάθεσης αλλά και την εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος και την εφαρμογή των αρχών της ίσης μεταχείρισης.

Κατά το 2015, η Επιτροπή, ύστερα από σχετικές προτάσεις των αρμόδιων αρχών, προέβη σε 138 μεταθέσεις, έναντι 186 μεταθέσεων που έγιναν κατά το 2014.

4.7. Αφυπηρετήσεις

Η Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 53 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, έχει αρμοδιότητα να αποφασίζει για την αφυπηρέτηση των δημοσίων υπαλλήλων.

Κατά τη διάρκεια του 2015 αφυπηρέτησαν, με αποφάσεις της Επιτροπής, για τους λόγους που φαίνονται πιο κάτω, 162 δημόσιοι υπάλληλοι, έναντι 408 που αφυπηρέτησαν κατά το 2014.

Στον Πίνακα 7 που ακολουθεί, δίνεται συνοπτικά η εικόνα των αφυπηρετήσεων δημοσίων υπαλλήλων κατά τα τελευταία έτη.

Πίνακας 7

Αφυπηρετήσεις δημοσίων υπαλλήλων κατά τα έτη 2011 – 2015

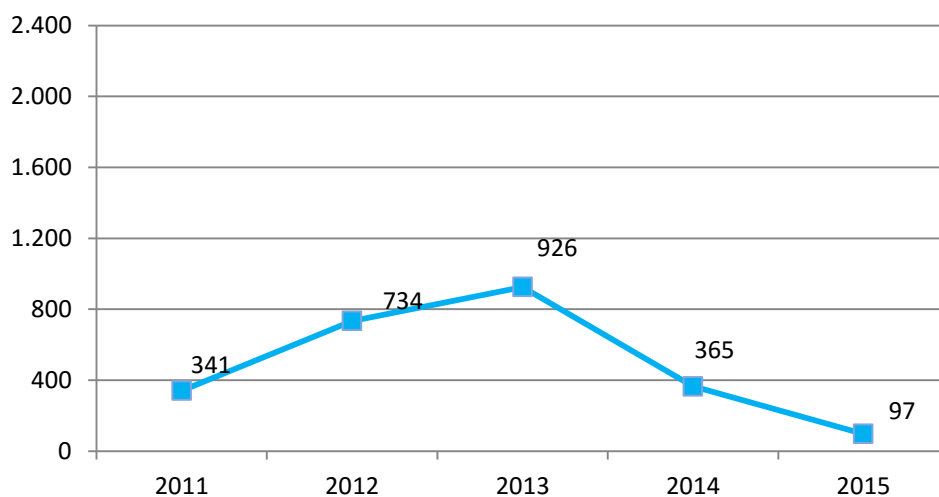
Λόγοι αφυπηρέτησης	2011	2012	2013	2014	2015
<i>Όριο ηλικίας</i>	174	211	35	20	49
<i>Οικειοθελή πρόωρη αφυπηρέτηση</i>	341	734	926	365	97
<i>Λόγοι υγείας</i>	23	23	23	19	11
<i>Αφυπηρέτηση δυνάμει του άρθρου 53(1)(στ)</i>	24	4	16	4	5
Σύνολο	562	980	1.000	408	162

Αξίζει να σημειωθεί ότι, κατά το 2015, παρατηρήθηκε αισθητή μείωση στις αφυπηρετήσεις των δημοσίων υπαλλήλων σε σύγκριση με τα τελευταία έτη. Αυτό οφείλεται κυρίως στη μείωση των οικειοθελών πρόωρων αφυπηρετήσεων, που από 734 το 2012, 926 το 2013 και 365 το 2014, μειώθηκαν σε 97 το 2015.

Συγκριτική εικόνα του συνολικού αριθμού των υπαλλήλων που έχουν αφυπηρετήσει πρόωρα κατά τα τελευταία έτη δίνεται στη Γραφική Παράσταση 6 που ακολουθεί.

Γραφική Παράσταση 6

Αριθμός δημοσίων υπαλλήλων που έχουν αφυπηρετήσει μετά από υποβολή αιτήματος για οικειοθελή πρόωρη αφυπηρέτηση για την περίοδο 2011 – 2015.



Λεπτομέρειες περιέχονται στον Πίνακα VII του Παραρτήματος Α.

4.8. Παραιτήσεις

Σύμφωνα με το άρθρο 52 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, η παραίτηση των δημοσίων υπαλλήλων από τη θέση τους είναι επιτρεπτή μόνο ύστερα από άδεια της Επιτροπής. Σύμφωνα με το ίδιο άρθρο, υπάλληλος που παραιτείται από τη θέση του χωρίς την προηγούμενη άδεια της Επιτροπής, θεωρείται απών από το καθήκον χωρίς άδεια και υπόκειται σε πειθαρχική δίωξη.

Κατά τη διάρκεια του 2015, η Επιτροπή επέτρεψε σε 26 υπαλλήλους να παραιτηθούν από τη δημόσια υπηρεσία, ενώ το έτος 2014 οι παραιτήσεις δημοσίων υπαλλήλων ήταν 24. Οι θέσεις από τις οποίες παραιτήθηκαν αναφέρονται αναλυτικά στον Πίνακα VIII του Παραρτήματος Α.

4.9. Πειθαρχικές υποθέσεις

Η εκδίκαση πειθαρχικών παραπτώματων των δημοσίων υπαλλήλων αποτελεί αρμοδιότητα της Επιτροπής, σύμφωνα με τις διατάξεις του Πειθαρχικού Κώδικα (άρθρα 73 έως 86) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων.

Η Επιτροπή δεν προβαίνει στη λήψη πειθαρχικών μέτρων εναντίον οποιουδήποτε δημόσιου υπαλλήλου, παρά μόνο ύστερα από γραπτή πρόταση της αρμόδιας αρχής. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με το άρθρο 81(2) των Νόμων, αν καταγγελθεί στην αρμόδια αρχή ή υποπέσει στην αντίληψή της ότι δημόσιος υπάλληλος δυνατόν να έχει διαπράξει πειθαρχικό παράπτωμα, αυτή οφείλει να μεριμνήσει αμέσως για τη διεξαγωγή σχετικής έρευνας.

Όταν συμπληρωθεί η έρευνα και διαπιστωθεί ότι δυνατόν να έχει διαπραχθεί πειθαρχικό παράπτωμα, το οποίο κρίνει ότι δεν δύναται η ίδια να εκδικάσει συνοπτικά, η αρμόδια αρχή διαβιβάζει το πόρισμα του Ερευνώντος Λειτουργού μαζί με τις απόψεις της στο Γενικό Εισαγγελέα, ο οποίος, αν κρίνει ότι δικαιολογείται η άσκηση πειθαρχικής δίωξης, διατυπώνει το κατηγορητήριο. Σε τέτοια περίπτωση η αρμόδια αρχή παραπέμπει το θέμα στην Επιτροπή μαζί με την έκθεση του ερευνώντος λειτουργού, το κατηγορητήριο και τα αποδεικτικά στοιχεία, προκειμένου η Επιτροπή να προχωρήσει σε ακρόαση της πειθαρχικής κατηγορίας που διατυπώθηκε εναντίον του υπαλλήλου.

Σε περίπτωση καταδίκης του υπαλλήλου, η Επιτροπή μπορεί να επιβάλει ποινές εξ εκείνων που αναφέρονται στο άρθρο 79 των Νόμων, οι οποίοι είναι οι εξής:

- (α) Επίπληξη
- (β) αυστηρή επίπληξη
- (γ) πειθαρχική μετάθεση
- (δ) διακοπή ετήσιας προσαύξησης
- (ε) αναβολή ετήσιας προσαύξησης
- (στ) χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις απολαβές τριών μηνών
- (ζ) υποβιβασμός στη μισθοδοτική κλίμακα
- (η) υποβιβασμός σε κατώτερη θέση
- (θ) αναγκαστική αφυπηρέτηση και
- (ι) απόλυση.

Κατά τη διάρκεια του 2015, η Επιτροπή είχε ενώπιόν της έντεκα συνολικά υποθέσεις, οι οκτώ από τις οποίες άρχισαν ενός του 2015 και άλλες τρεις εκκρεμούσαν από προηγούμενα χρόνια. Από αυτές, οι έξι εξακολουθούσαν να εκκρεμούν στο τέλος του υπό επισκόπηση έτους ενώ μια υπόθεση αναστάληκε μέχρι την εκδίκαση της Ποινικής Υπόθεσης που εκκρεμεί. Στις τέσσερις υποθέσεις που ολοκληρώθηκαν μέσα στο 2015 επιβλήθηκαν ποινές ως εξής:

- χρηματική ποινή €5000 και αυστηρή επίπληξη
- χρηματική ποινή €3000 και μη επιστροφή του ποσού που κατακρατήθηκε κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας του υπαλλήλου
- χρηματική ποινή €2000 και αυστηρή επίπληξη
- αυστηρή επίπληξη

Επιπρόσθετα, η Επιτροπή επιλήφθηκε εντός του 2015 δύο υποθέσεων μετά από ποινική καταδίκη και επέβαλε σε ένα υπάλληλο χρηματική ποινή ύψους €1.500 και επιπλέον επίπληξη, και στο δεύτερο χρηματική ποινή ύψους €1.000.

Η αρμόδια αρχή έχει διακριτική εξουσία να εκδικάζει η ίδια συνοπτικά τα ελαφρότερα πειθαρχικά παραπτώματα, τα οποία καθορίζονται στον Πειθαρχικό Κώδικα και να επιβάλλει τις πειθαρχικές ποινές της επίπληξης, της αυστηρής επίπληξης ή της διακοπής προσαύξησης για χρονική περίοδο που να μην υπερβαίνει τους έξι μήνες. Έχει παρατηρηθεί ότι, παρόλο που η αρμόδια αρχή έχει την εξουσία αυτή, σε ορισμένες περιπτώσεις, παραπέμπει στην Επιτροπή για εκδίκαση πειθαρχικά παραπτώματα που θα μπορούσαν να εκδικαστούν συνοπτικά.

4.10. Διαθεσιμότητα δημοσίων υπαλλήλων

Η Επιτροπή έχει διακριτική εξουσία, αν το δημόσιο συμφέρον το απαιτεί, να θέσει σε διαθεσιμότητα υπάλληλο εναντίον του οποίου άρχισε είτε πειθαρχική είτε αστυνομική έρευνα, με σκοπό τη δίωξή του, σύμφωνα με το άρθρο 85 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων. Σε διαθεσιμότητα τίθεται, επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 68(2), και υπάλληλος εναντίον του οποίου είχε εκδοθεί διάταγμα παραλαβής ή όταν είχε κηρυχθεί σε πτώχευση,

αν αποφασίσει η Επιτροπή, εφόσον κρίνει, με βάση στοιχεία που θα της υποβάλει η αρμόδια αρχή, ότι συντρέχουν λόγοι δημοσίου συμφέροντος.

Το μέτρο της διαθεσιμότητας δεν εφαρμόζεται παρά μόνο όταν η Επιτροπή ικανοποιηθεί ότι εξυπηρετείται το δημόσιο συμφέρον.

Προκειμένου η Επιτροπή να ασκεί τη διακριτική εξουσία που της παρέχει το άρθρο 85 των Νόμων, σχετικά με τη διαθεσιμότητα δημόσιου υπαλλήλου και να κρίνει κατά πόσο το δημόσιο συμφέρον απαιτεί να τεθεί ο υπάλληλος σε διαθεσιμότητα και ποια θα είναι η διάρκεια της περιόδου διαθεσιμότητας, θα πρέπει να τεθούν ενώπιόν της από την αρμόδια αρχή συγκεκριμένα στοιχεία. Τα στοιχεία αυτά καθορίζονται στον Κανονισμό 22(2) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών.

Επιπρόσθετα, η Επιτροπή έχει υποχρέωση να ακούσει τον υπάλληλο και να του δώσει την ευκαιρία να υποβάλει τις παραστάσεις του, πριν αποφασίσει εάν θα θέσει ή όχι τον υπάλληλο σε διαθεσιμότητα. Η υποχρέωση αυτή προέκυψε μετά την απόφαση της Πλήρους Ολομέλειας στις Αναθεωρητικές Εφέσεις αρ. 3829 και 3849 Ρ.Κ. ν. Σπύρου Κέττηρου και Ελένη Αντωνίου ν. Ε.Δ.Υ., όπου αποφασίστηκε ότι το δικαίωμα ακρόασης πρέπει να παρέχεται σε κάθε πράξη πειθαρχικής φύσης ή που έχει το χαρακτήρα της κύρωσης ή που είναι άλλως πως δυσμενούς φύσης.

Μετά από τροποποίηση του άρθρου 85 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, ύστερα από εισήγηση της Επιτροπής, αυτή έχει τη δυνατότητα, σε εξαιρετικές περιπτώσεις, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι δε θα επηρεαστεί με οποιονδήποτε τρόπο η ομαλή διεξαγωγή της έρευνας, να θέτει αμέσως τον υπάλληλο σε διαθεσιμότητα, χωρίς να προηγηθεί ακρόασή του, παρέχοντας του την ευκαιρία να υποβάλει εντός τεσσάρων εργάσιμων ημερών τις παραστάσεις του, οπότε το θέμα επανεξετάζεται υπό το φως και των παραστάσεων του υπαλλήλου.

Κατά τη διάρκεια του 2015, η Επιτροπή έθεσε σε διαθεσιμότητα 4 υπαλλήλους δυνάμει του άρθρου 85 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, λόγω πειθαρχικής ή και αστυνομικής έρευνας ή και δίωξης. Στο τέλος του 2015 εξακολουθούσαν να βρίσκονται σε διαθεσιμότητα επτά υπάλληλοι, στους οποίους περιλαμβάνονται και υπάλληλοι που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα από τον προηγούμενο και/ή προηγούμενα χρόνια.

5. ΠΡΟΣΦΥΓΕΣ ΚΑΙ ΕΦΕΣΕΙΣ ΣΤΟ ΑΝΩΤΑΤΟ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ - ΕΠΑΝΕΞΕΤΑΣΕΙΣ

5.1. Προσφυγές

Οι αποφάσεις της Επιτροπής υπόκεινται στον αναθεωρητικό έλεγχο του Ανωτάτου Δικαστηρίου,³ στο οποίο τα άτομα που επηρεάζονται μπορούν να προσφύγουν, σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 146 του Συντάγματος. Συνήθως αποτελούν αντικείμενο προσφυγής οι αποφάσεις της Επιτροπής σχετικά με διορισμούς, προαγωγές, μεταθέσεις υπαλλήλων καθώς και με πειθαρχικές υποθέσεις και διαθεσιμότητα υπαλλήλων.

Σύμφωνα με στοιχεία που τηρούνται στο Γραφείο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, κατά το 2015 καταχωρήθηκαν ενώπιον του Ανωτάτου Δικαστηρίου, 86 Προσφυγές εναντίον αποφάσεων της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας έναντι 48 Προσφυγών που καταχωρήθηκαν κατά το 2014.

Στον Πίνακα 8, που ακολουθεί, δίνεται συγκριτική εικόνα του αριθμού των προσφυγών που καταχωρήθηκαν στο Ανώτατο Δικαστήριο για πράξεις της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας κατά τα τελευταία έτη.

Πίνακας 8

Αριθμός Προσφυγών που καταχωρήθηκαν κατά τα έτη 2011-2015

Έτος	Αριθμός Προσφυγών
2011	173
2012	185
2013	111
2014	48
2015	86

Από αυτές, 20 Προσφυγές στρέφονταν εναντίον 12 πράξεων πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και 8 Προσφυγές στρέφονταν εναντίον 7 πράξεων πλήρωσης θέσεων Προαγωγής, που λήφθηκαν εντός του 2015. Οι υπόλοιπες αφορούσαν είτε αποφάσεις της Επιτροπής που λήφθηκαν εντός του τελευταίου τριμήνου του 2014 είτε εναντίον αποφάσεων της Επιτροπής που αφορούσαν άλλα θέματα αλλά όχι πληρώσεις θέσεων.

3. Από τις αρχές του 2016 λειτούργησε το Διοικητικό Δικαστήριο, το οποίο συστάθηκε ύστερα από τροποποίηση του άρθρου 146 του Συντάγματος και την ψήφιση σχετικού Νόμου από τη Βουλή. Το Διοικητικό Δικαστήριο θα εξετάζει πρωτόδικα προσφυγές εναντίον αποφάσεων της Επιτροπής, ενώ Εφέσεις εναντίον αποφάσεων του Διοικητικού Δικαστηρίου θα εκδικάζονται από το Ανώτατο Δικαστήριο

Δεδομένου ότι εντός του 2015 η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας επιλήφθηκε 37 διαδικασιών πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού ή θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και 22 διαδικασιών πλήρωσης θέσεων Προαγωγής, ποσοστό 32.43% της πλήρωσης των θέσεων Πρώτου Διορισμού ή θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και ποσοστό 31.81% της πλήρωσης των θέσεων Προαγωγής προσβλήθηκαν ενώπιον του Ανωτάτου Δικαστηρίου.

Στον Πίνακα 9 που ακολουθεί, παρουσιάζονται τα στοιχεία που αφορούν Προσφυγές που καταχωρήθηκαν ενώπιον του Ανωτάτου Δικαστηρίου εναντίον Αποφάσεων της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας για πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής ή Προαγωγής.

Πίνακας 9

Συγκριτικά στοιχεία των Προσφυγών εναντίων αποφάσεων πλήρωσης θέσεων για τα έτη 2013 έως 2015.

	2013		2014		2015	
	<i>ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ (Θέσεις Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής)</i>	<i>ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ (Θέσεις Προαγωγής)</i>	<i>ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ (Θέσεις Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής)</i>	<i>ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ (Θέσεις Προαγωγής)</i>	<i>ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ (Θέσεις Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής)</i>	<i>ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ (Θέσεις Προαγωγής)</i>
<i>Αποφάσεις Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας για πλήρωση θέσεων</i>	----	417	36	12	37	22
<i>Αποφάσεις Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας για πλήρωση θέσεων που προσβλήθηκαν με προσφυγές</i>	-----	38 9.11%	10 27,78%	6 50%	12 32.43%	7 31.81%

Στον Πίνακα 10 που ακολουθεί, γίνεται ανάλυση των αποφάσεων του Ανωτάτου Δικαστηρίου για τα έτη 2014 και 2015 επί του συνόλου των προσφυγών που αφορούν διορισμούς και προαγωγές κατά κατηγορία. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι οι εκδικασθείσες κατά το 2015 προσφυγές αναφέρονται και σε αποφάσεις που λήφθηκαν σε προηγούμενα χρόνια και ότι, σε πολλές περιπτώσεις, για την ίδια πράξη της Επιτροπής, καταχωρούνται περισσότερες από μια προσφυγές. Χαρακτηριστικά αναφέρεται ότι οι 53 ακυρωτικές ή μερικώς ακυρωτικές αποφάσεις αφορούσαν διορισμούς/προαγωγές (οι 37 αφορούσαν θέσεις Προαγωγής, η μία θέσεις Πρώτου Διορισμού και οι 15 θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής) και σχετίζονταν με 39 αποφάσεις της Επιτροπής. Πρέπει, επίσης, να αναφερθεί ότι οι περισσότερες προσφυγές, σε σχέση με αποφάσεις που εκδόθηκαν κατά το 2015, στρέφονται εναντίον διαδικασιών πλήρωσης θέσεων που αφορούν θέσεις Προαγωγής.

Πίνακας 10

Ανάλυση αποφάσεων του Ανωτάτου Δικαστηρίου για τα έτη 2014 και 2015 επί του συνόλου των Προσφυγών που αφορούν Διορισμούς/Προαγωγές κατά κατηγορία

Απόφαση Δικαστηρίου κατά κατηγορία θέσης	Προσφυγές				Διαδικασίες			
	2014		2015		2014		2015	
	Αριθμός	Ποσοστό	Αριθμός	Ποσοστό	Αριθμός	Ποσοστό	Αριθμός	Ποσοστό
<u>Προαγωγής</u>								
Απορριπτικές	8	20,00%	20	32,78%	8	20,51%	19	38%
Ακυρωτικές/Μερικώς Ακυρωτικές	20	50,00%	37	60,65%	19	48,72%	28	56%
Αποσυρθείσες και Απορριφθείσες	12	30,00%	4	6,55%	12	30,77%	3	6%
Σύνολο	40	100,00%	61	100,00%	39	100,00%	50	100,00%
<u>Πρώτου Διορισμού</u>								
Απορριπτικές	1	12,50%	6	75%	1	14,29%	5	83,33%
Ακυρωτικές/Μερικώς Ακυρωτικές	7	87,50%	1	12,50%	6	85,71%	1	16,66%
Αποσυρθείσες και Απορριφθείσες	0	0%	1	12,50%	0	0%	0	0%
Σύνολο	8	100,00%	8	100,00%	7	100,00%	6	100,00%
<u>Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής</u>								
Απορριπτικές	16	42,11%	1	5,55%	11	37,93%	5	31,25%
Ακυρωτικές/Μερικώς Ακυρωτικές	15	39,47%	15	83,33%	11	37,93%	9	56,25%
Αποσυρθείσες και Απορριφθείσες	7	18,42%	2	11,11%	7	24,14%	2	12,50%
Σύνολο	38	100,00%	18	100,00%	29	100,00%	16	100,00%
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	86		87		75		72	

Από τον πιο πάνω Πίνακα, προκύπτει ότι το ποσοστό ακυρωτικών αποφάσεων παρουσιάζεται, σε σχέση με το προηγούμενο έτος, σημαντικά αυξημένο για τις θέσεις Προαγωγής και για τις θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής αλλά αισθητά μειωμένο για τις θέσεις Πρώτου Διορισμού.

Οι λόγοι ακύρωσης αποφάσεων της Επιτροπής για την πλήρωση θέσεων, ήταν κατά το 2015 οι εξής:

Θέσεις Πρώτου Διορισμού/Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής:

- Έλλειψη δέουσας έρευνας.....	9
- Πραγματική/Νομική πλάνη	5
- Μη επαρκής αιτιολογία	6
- Πάσχουσα σύσταση	2
- Παράβαση Δεδικασμένου	3
- Πάσχουσα σύνθεση	4
- Άλλοι λόγοι	3
<hr/>	
ΣΥΝΟΛΟ	32

Θέσεις Προαγωγής:

- Πάσχουσα σύσταση του Προϊσταμένου του Τμήματος.....	21
- Μη δέουσα έρευνα	4
- Πλάνη	6
- Αιτιολογία.....	2
- Παράβαση Δεδικασμένου	0
<hr/>	
	ΣΥΝΟΛΟ 33

5.2. Εφέσεις

Εφέσεις εναντίον πρωτόδικων αποφάσεων του Ανωτάτου Δικαστηρίου καταχωρούνται τόσο από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας όσο και από ενδιαφερομένους (Αιτητές/ Ενδιαφερόμενα Μέρη). Όπως φαίνεται και στον Πίνακα 11, που ακολουθεί, κατά το 2015 καταχωρήθηκαν 27 Εφέσεις, ενώ άλλες εκκρεμούσαν από προηγούμενα χρόνια, εκ των οποίων οι 30 έχουν εκδικασθεί.

Πίνακας 11

Εξέλιξη Εφέσεων

Χρόνος εκκρεμότητας Εφέσεων	Εναντίον Ακυρωτικών Αποφάσεων	Εναντίον Μερικώς Ακυρωτικών Αποφάσεων	Εναντίον Απορριπτικών Αποφάσεων	Αποσυρθείσες και Απορριφθείσες	ΣΥΝΟΛΟ
Από προηγούμενα έτη που έχουν εκδικασθεί	18	3	14	—	35
Εφέσεις που καταχωρήθηκαν το 2015	14	1	12	—	27
Σύνολο	32	4	26	1	63

Κατά τη διάρκεια του 2015, εκδικάστηκαν 30 Εφέσεις, από τις οποίες επτά έγιναν αποδεκτές, έντεκα αποσύρθηκαν και 12 απορρίφθηκαν.

5.3. Επανεξετάσεις πλήρωσης θέσεων ύστερα από ακυρωτικές αποφάσεις του Ανωτάτου Δικαστηρίου ή από ανακλήσεις αποφάσεων της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας.

Η Επιτροπή, ύστερα από μια ακυρωτική απόφαση του Ανωτάτου Δικαστηρίου, σε Προσφυγή ή Έφεση, ή ύστερα από ανάκληση απόφασής της, επαναφέρει τα πράγματα στην κατάσταση που ίσχυε πριν από την απόφασή της που ακυρώθηκε ή ανακλήθηκε. Ακολούθως, η Επιτροπή, με βάση το νομικό και πραγματικό καθεστώς που ίσχυε κατά τον ουσιώδη χρόνο που λήφθηκε η αρχική απόφαση, επανεξετάζει το θέμα, καθοδηγούμενη από σχετική νομική συμβουλή, εκεί όπου κρίνεται αναγκαίο και υπό το φως της ακυρωτικής απόφασης του Δικαστηρίου, λαμβάνει νέα απόφαση. Κατά την επανεξέταση η Επιτροπή, υπό το φως των ενωπίων της στοιχείων και των ευρημάτων του Δικαστηρίου, προβαίνει στο διορισμό/προαγωγή του πιο κατάλληλου και όχι κατ' ανάγκη στο διορισμό/προαγωγή του προσώπου που προσέφυγε στο Δικαστήριο.

Κατά τη διάρκεια του 2015, η Επιτροπή επανεξέτασε 42 διαδικασίες πλήρωσης θέσεων, ύστερα από ακυρωτικές αποφάσεις του Ανωτάτου Δικαστηρίου, που αφορούσαν συνολικά 66 θέσεις. Από αυτές, τέσσερις διαδικασίες αφορούσαν οκτώ θέσεις Πρώτου Διορισμού, 10 διαδικασίες αφορούσαν 12 θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, και 28 διαδικασίες αφορούσαν 46 θέσεις Προαγωγής.

Στα πλαίσια των πιο πάνω επανεξετάσεων, επιλέγηκαν 61 πρόσωπα, από τα οποία 39 (63,93%) ήταν υπάλληλοι που επαναδιορίστηκαν / επαναπροάχθηκαν στη θέση τους που αρχικά είχε ακυρωθεί, ενώ τα υπόλοιπα 22 (36,07%) ήταν πρόσωπα που επιλέγηκαν για διορισμό ή προαγωγή για πρώτη φορά στη θέση που αφορούσε η συγκεκριμένη επανεξέταση. Σημειώνεται ότι δύο θέσεις δεν πληρώθηκαν γιατί η επανεξέταση παρέμεινε άνευ αντικειμένου.

6. ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Ολοκληρώνοντας την παρούσα Έκθεση, επιθυμώ όπως, εκ μέρους και των υπόλοιπων Μελών της Επιτροπής, ευχαριστήσω θερμά τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας για την εμπιστοσύνη με την οποία μας περιέβαλε.

Θερμές ευχαριστίες εκφράζω, επίσης, σ' όλους όσους συνέβαλαν στην επιτυχή διεκπεραίωση του έργου της Επιτροπής. Ιδιαίτερα, ευχαριστώ:

- Τον Πρόεδρο και τους Δικαστές του Ανωτάτου Δικαστηρίου για την επίσπευση της εκδίκασης Προσφυγών που εκκρεμούσαν ενώπιόν τους, γεγονός που συμβάλλει στην ολοκλήρωση καθυστερημένων διαδικασιών της Επιτροπής.

- Το Γενικό Εισαγγελέα και τους Λειτουργούς της Νομικής Υπηρεσίας για την πάντοτε πρόθυμη ανταπόκρισή τους και τη νομική καθοδήγηση που προσέφεραν για αντιμετώπιση των νομικής φύσεως θεμάτων που προέκυψαν.

- Τον Υπουργό Οικονομικών και το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου του, για την κατανόηση που επέδειξαν σε όλα τα προβλήματα που αντιμετώπιζε η Επιτροπή και την άμεση προώθηση των διαδικασιών για επίλυσή τους.

- Τον Υφυπουργό παρά τω Πρόεδρω, για την άριστη συνεργασία που είχαμε στα πλαίσια της ετοιμασίας και προώθησης των νομοσχεδίων για τις μεταρρυθμίσεις στη δημόσια υπηρεσία.

- Τους Γενικούς Διευθυντές, Προϊσταμένους Τμημάτων και άλλους Λειτουργούς της Δημόσιας Υπηρεσίας για τη συνεργασία και συνδρομή τους στις διάφορες διαδικασίες που αφορούν στην άσκηση των αρμοδιοτήτων της Επιτροπής.

Πολλές ευχαριστίες απευθύνω επίσης προς τους εκλεκτούς συνεργάτες μου, Μέλη της Επιτροπής, για την καρποφόρα συνεργασία τους και την εν γένει πολύτιμη συμβολή τους στην επιτυχή επίτευξη του δύσκολου και πολύπλευρου έργου της Επιτροπής.

Θα ήταν παράλειψή μου αν δεν ευχαριστούσα επίσης τον κ. Παύλο Παπαγεωργίου, Πρόεδρο της απελθούσας Επιτροπής, καθώς και τα άλλα Μέλη των οποίων η θητεία έληξε, για τη συνεργασία και ενημέρωση της οποίας ετύχαμε κατά την ανάληψη των καθηκόντων μας.

Τέλος, τις θερμές ευχαριστίες και τα συγχαρητήρια μου εκφράζω τόσο προς τις Ανώτερες Διοικητικούς Λειτουργούς, που άσκησαν εκ περιτροπής χρέη Γραμματέα της Επιτροπής, όσο και σ' όλο το Προσωπικό του Γραφείου της Επιτροπής για την αξιόλογη προσφορά τους, καθώς και για την εργατικότητα και τον ζήλο που επέδειξαν κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ

Πρόεδρος

Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ "Α"



ΠΙΝΑΚΑΣ Ι

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Ολικός αριθμός	Κατειλημμένες	Κενές
<u>Προεδρία και Προεδρικό Μέγαρο</u>	1	1	—
<u>Υπουργικό Συμβούλιο</u>	11	11	—
<u>Βουλή των Αντιπροσώπων</u>	102	86	16
<u>Δικαστική Υπηρεσία</u>	184	152	32
<u>Νομική Υπηρεσία</u>	124	95	29
<u>Ελεγκτική Υπηρεσία</u>	111	79	32
<u>Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας</u>	1	1	—
<u>Γραφείο Επιτρόπου Διοικήσεως</u>	20	19	1
<u>Επιτροπή Προστασίας Ανταγωνισμού</u>	15	11	4
<u>Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου</u>	28	28	—
<u>Υπηρεσία Συνεργατικών Εταιρειών</u>	40	36	4
<u>Υπουργείο Άμυνας</u>	100	76	24
<u>Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος</u>			
Διοίκηση	47	41	6
Τμήμα Γεωργίας	368	286	82
Κτηνιατρικές Υπηρεσίες	189	142	47
Τμήμα Δασών	307	240	67
Τμήμα Ανάπτυξης Υδάτων	273	183	90
Για Μεταφορά	1.921	1.487	434

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Ολικός αριθμός	Κατελημμένες	Κενές
Από Μεταφορά	1.921	1.487	434
Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης	50	32	18
Τμήμα Μετεωρολογίας	69	59	10
Τμήμα Αναδασμού	66	57	9
Μεταλλεία	11	9	2
Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών	78	51	27
Τμήμα Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών	66	53	13
Τμήμα Περιβάλλοντος	32	27	5
<u>Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως</u>			
Διοίκηση	19	17	2
Φυλακές	365	296	69
<u>Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού</u>			
Διοίκηση	163	120	43
Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη	67	59	8
<u>Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u>			
Διοίκηση	10	7	3
Τμήμα Εργασίας	95	85	10
Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων	299	237	62
Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας	338	271	67
Κέντρο Παραγωγικότητας	35	28	7
Για Μεταφορά	3.684	2.895	789

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Ολικός αριθμός	Κατελιημμένες	Κενές
Από Μεταφορά	3.684	2.895	789
Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες	26	10	16
Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου	18	13	5
Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων	34	29	5
Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας	79	67	12
<u>Υπουργείο Εσωτερικών</u>			
Διοίκηση	87	72	15
Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως	224	152	72
Τμήμα Αρχείου Πληθυσμού και Μετανάστευσης	1	1	—
Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας	736	575	161
Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών	86	64	22
Πολιτική Άμυνα	38	32	6
<u>Υπουργείο Εξωτερικών</u>			
Διοίκηση	25	19	6
Εξωτερικές Υπηρεσίες	206	151	55
<u>Υπουργείο Οικονομικών</u>			
Διοίκηση	166	136	30
Τελωνεία	385	298	87
Τμήμα Φορολογίας	576	513	63
Στατιστική Υπηρεσία	114	92	22
Για Μεταφορά	6.485	5.119	1.366

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Ολικός αριθμός	Κατελιημμένες	Κενές
Από Μεταφορά	6.485	5.119	1.366
Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού	2.769	2.205	564
Τυπογραφείο	62	48	14
Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής	164	130	34
<u>Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης</u>	64	60	4
<u>Γενικό Λογιστήριο</u>	239	178	61
<u>Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού</u>			
Διοίκηση	398	288	110
Παιδεία	4	4	—
Σχολή Τυφλών	6	5	1
Σχολή Κωφών	2	1	1
Κέντρο Επιστημονικών Ερευνών	5	3	2
Πολιτιστικές Υπηρεσίες	41	37	4
<u>Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων</u>			
Διοίκηση-Διεύθυνση Ελέγχου	8	6	2
Τμήμα Δημοσίων Έργων	290	205	85
Τμήμα Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών	13	11	2
Τμήμα Αρχαιοτήτων	67	46	21
Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας	317	229	88
Τμήμα Εμπορικής Ναυτιλίας	79	61	18
Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών	312	280	32
Για Μεταφορά	11.325	8.916	2.409

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Ολικός αριθμός	Κατειλημμένες	Κενές
Από Μεταφορά	11.325	8.916	2.409
Τμήμα Οδικών Μεταφορών	110	86	24
Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών	85	69	16
<u>Υπουργείο Υγείας</u>			
Διοίκηση	3.115	2.356	759
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας	1.075	697	378
Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας	91	59	32
Οδοντιατρικές Υπηρεσίες	73	46	27
Φαρμακευτικές Υπηρεσίες	151	100	51
Γενικό Χημείο του Κράτους	91	66	25
ΣΥΝΟΛΟ	16.116	12.395	3.721

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΘΕΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΕΞΕΤΑΣΕ ΚΑΤΑ ΜΗΝΑ

Θέματα Συνεδριών		
ΜΗΝΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΜΑΤΩΝ
Ιανουάριος	17	113
Φεβρουάριος	16	130
Μάρτιος	20	127
Απρίλιος	13	89
Μάιος	16	115
Ιούνιος	18	173
Ιούλιος	17	121
Αύγουστος	13	86
Σεπτέμβριος	20	84
Οκτώβριος	15	89
Νοέμβριος	18	90
Δεκέμβριος	17	94
ΣΥΝΟΛΟ	200	1311

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙΙ

ΠΡΟΚΥΡΗΞΕΙΣ ΓΙΑ ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΩΤΟΥ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΡΩΤΟΥ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΑΓΩΓΗΣ ΚΑΤΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ/ΤΜΗΜΑ/ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Αριθμός θέσεων	Ολικό
<u>Βουλή των Αντιπροσώπων</u>	1	
<u>Δικαστική Υπηρεσία</u>	5	
<u>Νομική Υπηρεσία</u>	8	
<u>Ελεγκτική Υπηρεσία</u>	10	24
<u>Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος</u>		
Διοίκηση	1	
Τμήμα Γεωργίας	1	
Τμήμα Ανάπτυξης Υδάτων	1	
Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης	1	4
<u>Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως</u>		
Φυλακές	35	35
<u>Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u>		
Διοίκηση	1	
Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων	20	
Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες	1	
Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων	1	
Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας	1	24
<u>Υπουργείο Εσωτερικών</u>		
Διοίκηση	2	
Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως	3	
Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας	2	
Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών	1	8
<u>Υπουργείο Οικονομικών</u>		
Τελωνεία	2	
Στατιστική Υπηρεσία	3	
Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού	13	18
<u>Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού</u>		
Διοίκηση	1	1
<u>Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων</u>		
Διοίκηση	1	
Τμήμα Δημοσίων Έργων	2	
Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας	1	
Τμήμα Εμπορικής Ναυτιλίας	1	
Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών	1	6
Για Μεταφορά		120

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙΙ (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Αριθμός θέσεων	Ολικό
Από Μεταφορά		120
<u>Υπουργείο Υγείας</u>		
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας	28	
Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας	5	
Φαρμακευτικές Υπηρεσίες	1	34
ΣΥΝΟΛΟ		154

ΠΙΝΑΚΑΣ IV

ΠΛΗΡΩΣΗ ΚΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ (ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ - ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Διορισμοί	Προαγωγές
<u>Υπουργικό Συμβούλιο</u>	3	—
<u>Βουλή των Αντιπροσώπων</u>	—	1
<u>Ελεγκτική Υπηρεσία</u>	—	1
<u>Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου</u>	—	1
<u>Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος</u>		
Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης	—	1
Τμήμα Μετεωρολογίας	5	—
Τμήμα Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών	1	1
<u>Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως</u>		
Φυλακές	—	7
<u>Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u>		
Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας	—	1
<u>Υπουργείο Εσωτερικών</u>		
Διοίκηση	4	—
Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας	—	3
<u>Υπουργείο Οικονομικών</u>		
Διοίκηση	1	2
Τελωνεία	—	7
Τμήμα Φορολογίας	—	1
<u>Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού</u>		
Μέση Εκπαίδευση	1	—
Για Μεταφορά	15	26

ΠΙΝΑΚΑΣ IV (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία	Διορισμοί	Προαγωγές
Από Μεταφορά	15	26
<u>Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων</u>		
Τμήμα Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών	—	1
Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας	1	—
Τμήμα Εμπορικής Ναυτιλίας	—	1
Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών	1	—
<u>Υπουργείο Υγείας</u>		
Διοίκηση	—	35
Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας	4	21
Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας	—	1
ΣΥΝΟΛΟ	21	85

ΠΙΝΑΚΑΣ V
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΙΚΟΙ ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Διορισμοί
<u>Υπουργικό Συμβούλιο</u> Γενικός Διευθυντής	1
<u>Δικαστική Υπηρεσία</u> Βοηθός Αρχιπρωτοκολλητής	1
<u>Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου</u> Πρώτος Λειτουργός Εσωτερικού Ελέγχου	5
<u>Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος</u> <u>Κτηνιατρικές Υπηρεσίες</u> Διευθυντής	5
<u>Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης</u> Διευθυντής	1
<u>Τμήμα Μετεωρολογίας</u> Διευθυντής	3
<u>Τμήμα Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών</u> Διευθυντής	4
<u>Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού</u> <u>Διοίκηση</u> Διευθυντής Εμπορίου και Βιομηχανίας	1
<u>Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη</u> Έφορος Εταιρειών και Επίσημος Παραλήπτης	2
<u>Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u> <u>Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων</u> Διευθυντής	1
<u>Υπουργείο Εσωτερικών</u> <u>Διοίκηση</u> Έπαρχος	32
Διευθυντής Διαχείρισης Τουρκοκυπριακών Περιουσιών	1
Προϊστάμενος Τεχνικών Υπηρεσιών	1
<u>Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας</u> Διευθυντής	2
Πρώτος Κτηματολογικός Λειτουργός	3
Ανώτερος Κτηματολογικός Λειτουργός	1
<u>Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών</u> Διευθυντής	1
Για Μεταφορά	65

ΠΙΝΑΚΑΣ V (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Διορισμοί
Από Μεταφορά	65
<u>Υπουργείο Οικονομικών</u> <u>Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού</u> Πρώτος Διοικητικός Λειτουργός	22
<u>Γενικό Λογιστήριο</u> Διευθυντής Λογιστικών Υπηρεσιών Πρώτος Λογιστής	6 5
<u>Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων</u> <u>Τμήμα Δημοσίων Έργων</u> Διευθυντής	1
<u>Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών</u> Πρώτος Μηχανολόγος Μηχανικός	1
<u>Υπουργείο Υγείας</u> <u>Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας</u> Διευθυντής	1
<u>Οδοντιατρικές Υπηρεσίες</u> Διευθυντής	2
ΣΥΝΟΛΟ	103

ΠΙΝΑΚΑΣ VI

ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2015

ΑΡ. ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΠΟΣΠΑΣΘΕΝΤΩΝ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΥΠΗΡΕΣΙΑ/ΤΜΗΜΑ	ΑΡ.ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΠΟΣΠΑΣΘΕΝΤΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
12	ΠΡΟΕΔΡΙΑ ΚΑΙ ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΜΕΓΑΡΟ	1
1	ΥΠΟΥΡΓΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ	
	ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΑΝΤΙΠΡ.-ΥΠΗΡΕΣΙΑ	2
	ΚΟΙΝΟΒΟΥΛ.ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ	
	ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΑΝΤΙΠΡ.-ΥΠΗΡ.ΕΡΕΥΝΩΝ,ΜΕΛΕΤΩΝ & ΕΚΔΟΣ.	1
	ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΑΝΤΙΠΡ.-ΥΠΗΡ.ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ	1
	ΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ-ΚΟΙΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	1
1	ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	1
1	ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	1
	ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΠΙΤΡΟΠΟΥ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ	1
	ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ	11
3	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΜΥΝΑΣ-ΔΙΟΙΚΗΣΗ	
1	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΓΕΩΡΓΙΑΣ, ΑΓΡ.ΑΝΑΠΤ.&ΠΕΡΙΒΑΛ.-ΔΙΟΙΚΗΣΗ	2
1	ΤΜΗΜΑ ΓΕΩΡΓΙΑΣ	
	ΤΜΗΜΑ ΓΕΩΡΓΙΑΣ – ΓΕΩΡΓΙΑ	7
	ΚΤΗΝΙΑΤΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	1
	ΤΜΗΜΑ ΔΑΣΩΝ	2
	ΤΜΗΜΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΥΔΑΤΩΝ	1
	ΤΜΗΜΑ ΓΕΩΛΟΓΙΚΗΣ ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗΣ	1
1	ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΓΕΩΡΓΙΚΩΝ ΕΡΕΥΝΩΝ	
	ΤΜΗΜΑ ΑΛΙΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΑΛΑΣΣΙΩΝ ΕΡΕΥΝΩΝ	1
9	ΤΜΗΜΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	1
1	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΕΩΣ-ΔΙΟΙΚΗΣΗ	
	ΦΥΛΑΚΕΣ	2
1	ΥΠ.ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ, ΕΜΠ. ΒΙΟΜ.&ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ – ΔΙΟΙΚΗΣΗ	4
	ΤΜΗΜΑ ΕΦΟΡΟΥ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΣΗΜΟΥ ΠΑΡΑΛΗΠΤΗ	1
19	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓ.,ΠΡΟΝΟΙΑΣ&ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ – ΔΙΟΙΚΗΣΗ	
	ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	6
1	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ	1
1	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ	7
	ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ	5
1	ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ	
	ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	2
2	ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	
7	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ – ΔΙΟΙΚΗΣΗ	1
2	ΕΠΑΡΧΙΑΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ	
1	ΕΠΑΡΧΙΑΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΛΑΡΝΑΚΑΣ	
2	ΤΜΗΜΑ ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΗΣΕΩΣ	2
	ΤΜΗΜΑ ΑΡΧΕΙΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΚΑΙ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ	1
1	ΤΜΗΜΑ ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟΥ ΚΑΙ ΧΩΡΟΜΕΤΡΙΑΣ	4
1	ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ	3
	ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΜΥΝΑ	1
	ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΝΑΔΑΣΜΟΥ	10
29	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ – ΔΙΟΙΚΗΣΗ	
	ΕΞΩΤΕΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	3
3	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ – ΔΙΟΙΚΗΣΗ	5
	ΤΕΛΩΝΕΙΑ	2

ΠΙΝΑΚΑΣ VI (συνέχεια)

8	ΤΜΗΜΑ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ	8
	ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	3
	ΤΜ.ΔΗΜ.ΔΙΟΙΚ. ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠ. – ΓΕΝ.ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣ.	3
	ΤΜΗΜΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	1
	ΓΕΝ.Δ/ΝΣΗ ΕΥΡΩΠ.ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ, ΣΥΝΤ.&ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	2
1	ΥΠ. ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ – ΔΙΟΙΚΗΣΗ	
9	ΥΠ.ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ,ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΩΝ - ΔΙΟΙΚΗΣΗ	
4	ΥΠ.ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ,ΕΠΙΚ&ΕΡΓΩΝ-ΔΙΟΙΚ.- ΔΙΕΥΘ.ΕΛΕΓΧΟΥ	1
2	ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ	4
3	ΤΜΗΜΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ	
	ΤΜΗΜΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ	2
	ΤΜΗΜΑ ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ	3
	ΤΜΗΜΑ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	2
	ΤΜΗΜΑ ΟΔΙΚΩΝ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ	10
	ΤΜΗΜΑ ΗΛΕΚΤΡΟΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	3
32	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ – ΔΙΟΙΚΗΣΗ	
5	ΥΠ.ΥΓΕΙΑΣ-ΔΙΟΙΚΗΣΗ-Δ/ΝΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	
	ΥΠ.ΥΓΕΙΑΣ-ΔΙΟΙΚΗΣΗ-ΓΕΝ.ΝΟΣΗΛ.ΚΛΑΔΟΣ	35
12	ΥΠ.ΥΓΕΙΑΣ-ΔΙΟΙΚΗΣΗ-ΝΟΣΗΛ.ΚΛΑΔΟΣ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ	2
	ΥΠ.ΥΓΕΙΑΣ-ΔΙΟΙΚΗΣΗ-ΚΛΑΔΟΣ ΕΠΙΣΚΕΠΤΡΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ	1
8	ΙΑΤΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡ.& ΥΠΗΡ.ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ	3
	ΙΑΤΡ.ΥΠΗΡ.& ΥΠΗΡ.ΔΗΜ.ΥΓΕΙΑΣ-ΙΑΤΡΙΚΟΙ ΛΕΙΤ.	5
	ΙΑΤΡ.ΥΠΗΡ.&ΥΠΗΡ.ΔΗΜ.ΥΓΕΙΑΣ-ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ	1
	ΙΑΤΡ.ΥΠΗΡ.&ΥΠΗΡ.ΔΗΜ.ΥΓΕΙΑΣ-ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ	1
	ΙΑΤΡ.ΥΠΗΡ.&ΥΠΗΡ.ΔΗΜ.ΥΓΕΙΑΣ-ΑΚΤΙΝΟΘΕΡΑΠΕΥΤΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ	5
	ΙΑΤΡ.ΥΠΗΡ.&ΥΠΗΡ.ΔΗΜ.ΥΓΕΙΑΣ-ΚΛΑΔΟΣ ΑΚΤΙΝ./ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗΣ	2
	ΙΑΤΡ.ΥΠΗΡ.&ΥΠΗΡ.ΔΗΜ.ΥΓΕΙΑΣ-ΚΛΑΔΟΣ ΕΠΙΣΤΙΣΜΟΥ&ΓΕΝ.ΥΠΗΡ.	1
	ΟΔΟΝΤΙΑΤΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	2
	ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	2
12	ΆΛΛΑ	
198	ΣΥΝΟΛΟ	198

ΠΙΝΑΚΑΣ VII
ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
A. ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΟΡΙΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ	
<u>Δικαστική Υπηρεσία</u> Πρώτος Δικαστικός Επιδότης	1
<u>Υπηρεσία Συνεργατικών Εταιρειών</u> Πρώτος Συνεργατικός Λειτουργός	1
<u>Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος</u>	
<u>Τμήμα Γεωργίας</u> Επιθεωρητής Γεωργίας	1
Ανώτερος Κτηνοτροφικός Επιθεωρητής	1
<u>Κτηνιατρικές Υπηρεσίες</u> Κτηνιατρικός Λειτουργός Α΄	1
Κτηνίατρος	1
Κτηνιατρικός Βοηθός	1
<u>Τμήμα Ανάπτυξης Υδάτων</u> Ανώτερος Ηλεκτρολόγος/Μηχανολόγος Μηχανικός	1
<u>Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης</u> Διευθυντής	1
Βοηθός Αρχιεπιστάτης Διατρήσεων	1
<u>Τμήμα Μετεωρολογίας</u> Διευθυντής	1
<u>Ινστιτούτο Γεωργικών Ερευνών</u> Ανώτερος Λειτουργός Γεωργικών Ερευνών	1
Πρώτος Τεχνικός Γεωργικών Ερευνών	1
<u>Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού</u>	
<u>Διοίκηση</u> Ανώτερος Λειτουργός Εμπορίου και Βιομηχανίας	1
Λειτουργός Εμπορίου και Βιομηχανίας Α΄	1
<u>Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u>	
<u>Τμήμα Εργασίας</u> Λειτουργός Εργασίας Α΄	1
<u>Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας</u> Ανώτερος Λειτουργός Κοινωνικών Υπηρεσιών	1
<u>Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου</u> Προϊστάμενος Εκπαιδευτών	1
Για Μεταφορά	18

ΠΙΝΑΚΑΣ VII (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
Από Μεταφορά	18
<u>Υπουργείο Εσωτερικών</u>	
<u>Διοίκηση</u>	
Έπαρχος	1
Αρχιεπιστάτης Χωρικών Οδών	1
<u>Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως</u>	
Τεχνικός Επιθεωρητής	1
<u>Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας</u>	
Κτηματολογικός Λειτουργός, 1ης Τάξης	1
Κτηματολογικός Γραφέας	1
<u>Υπουργείο Εξωτερικών</u>	
<u>Εξωτερικές Υπηρεσίες</u>	
Πρέσβης	1
<u>Υπουργείο Οικονομικών</u>	
<u>Διοίκηση</u>	
Ανώτερος Οικονομικός Λειτουργός	1
<u>Υπηρεσία Κρατικών Αγορών και Προμηθειών</u>	
Αποθηκάριος	1
<u>Τελωνεία</u>	
Τελωνειακός Λειτουργός Α΄	1
<u>Στατιστική Υπηρεσία</u>	
Πρώτος Βοηθός Στατιστικής	1
<u>Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού</u>	
<u>Γενικό Διοικητικό Προσωπικό</u>	
Ανώτερος Διοικητικός Λειτουργός	1
<u>Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό</u>	
Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός	1
Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	2
Τηλεφωνητής Α΄	1
<u>Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού</u>	
<u>Διοίκηση</u>	
Επιμελητής, 1ης Τάξης	1
<u>Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων</u>	
<u>Τμήμα Δημοσίων Έργων</u>	
Ανώτερος Εκτελεστικός Μηχανικός	1
Για Μεταφορά	35

ΠΙΝΑΚΑΣ VII (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
Από Μεταφορά	35
<u>Υπουργείο Υγείας</u>	
<u>Διοίκηση – Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος</u>	
Νοσηλευτικός Λειτουργός και Νοσοκόμος	2
<u>Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας</u>	
Ανώτερος Ιατρικός Λειτουργός	1
Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος	7
Βοηθός Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος	1
Ιατρικός Λειτουργός, 1ης Τάξης και 2ης Τάξης	1
Λειτουργός Εξωσωματικής Κυκλοφορίας	1
<u>Γενικό Χημείο του Κράτους</u>	
Πρώτος Χημικός	1
ΣΥΝΟΛΟ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ ΛΟΓΩ ΟΡΙΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ	49
B. ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΕΙΣ ΠΡΩΩΡΕΣ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ	
<u>Νομική Υπηρεσία</u>	
Ανώτερος Δικηγόρος της Δημοκρατίας	2
Δικηγόρος της Δημοκρατίας Α΄	1
<u>Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος</u>	
<u>Τμήμα Δασών</u>	
Δασικός Λειτουργός	1
<u>Τμήμα Ανάπτυξης Υδάτων</u>	
Ανώτερος Εκτελεστικός Μηχανικός	1
Πρώτος Τεχνικός Μηχανικός	1
Ανώτερος Τεχνικός Μηχανικός	2
<u>Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως</u>	
<u>Φυλακές</u>	
Επιθεωρητής	4
Δεσμοφύλακας	2
<u>Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u>	
<u>Διοίκηση</u>	
Τεχνικός Κεντρικού Σφαγείου Κοφίνου	1
Για Μεταφορά	15

ΠΙΝΑΚΑΣ VII (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
Από Μεταφορά	15
<u>Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u> Βοηθός Ασφαλιστικός Λειτουργός	1
<u>Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας</u> Ιδρυματικός Λειτουργός	1
<u>Υπουργείο Εσωτερικών</u> <u>Διοίκηση</u> Λειτουργός Διαχείρισης Α΄ Θηροφύλακας	1 1
<u>Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως</u> Τεχνικός Επιθεωρητής Ανώτερος Τεχνικός	1 1
<u>Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας</u> Βοηθός Κτηματολογικός Λειτουργός	2
<u>Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών</u> Διευθυντής Λειτουργός Τύπου και Πληροφοριών Α΄	1 1
<u>Υπουργείο Οικονομικών</u> <u>Διοίκηση</u> Οικονομικός Διευθυντής	1
<u>Υπηρεσία Κρατικών Αγορών και Προμηθειών</u> Επιθεωρητής Κρατικών Αγορών και Προμηθειών Αποθηκάριος	2 1
<u>Τελωνεία</u> Τελωνειακός Λειτουργός Α΄ Τελωνειακός Λειτουργός	2 1
<u>Τμήμα Φορολογίας</u> Ανώτερος Αρχιφοροθέτης Ανώτερος Λειτουργός Φόρου Προστιθέμενης Αξίας Βοηθός Λειτουργός Φόρου Προστιθέμενης Αξίας, 1ης Τάξης	1 1 1
<u>Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού</u> <u>Γενικό Διοικητικό Προσωπικό</u> Ανώτερος Διοικητικός Λειτουργός <u>Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό</u> Πρώτος Γραμματειακός Λειτουργός Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός Γραμματειακός Λειτουργός Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός <u>Γενικό Βοηθητικό Προσωπικό</u> Βοηθός Γραφείου Α΄ Βοηθός Γραφείου	2 1 2 11 3 2 1
Για Μεταφορά	57

ΠΙΝΑΚΑΣ VII (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
Από Μεταφορά	57
<u>Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης</u> Ανώτερος Λειτουργός Προγραμματισμού	1
<u>Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού</u> <u>Διοίκηση</u> Ανώτερος Επιμελητής	1
<u>Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων</u> <u>Τμήμα Δημοσίων Έργων</u> Εκτελεστικός Μηχανικός, 1ης Τάξης και 2ης Τάξης Ανώτερος Τεχνικός Τεχνικός Αρχιπεριστάτης	1 3 2 1
<u>Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας</u> Επιθεωρητής Εναέριας Κυκλοφορίας	1
<u>Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών</u> Ταχυδρομικός Επιθεωρητής Ανώτερος Ταχυδρομικός Λειτουργός	1 2
<u>Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών</u> Αρχιπεριστάτης	1
<u>Υπουργείο Υγείας</u> <u>Διοίκηση – Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος</u> Βοηθός Προϊστάμενου/ης Νοσηλευτικού Λειτουργού Πρώτος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός Ανώτερος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός Νοσηλευτικός Λειτουργός και Νοσοκόμος	1 1 3 3
<u>Διοίκηση – Νοσηλευτικός Κλάδος Ψυχικής Υγείας</u> Ανώτερος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός Νοσηλευτικός Λειτουργός και Νοσοκόμος	1 1
<u>Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας</u> Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος Βοηθός Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος Ιατρικός Λειτουργός, 1 ^{ης} Τάξης και 2 ^{ης} Τάξης Επιθεωρητής Νοσοκομειακού Εργαστηρίου	1 2 7 1
Για Μεταφορά	92

ΠΙΝΑΚΑΣ VII (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
Από Μεταφορά	92
Λειτουργός Νοσοκομειακού Εργαστηρίου Α΄	1
Λειτουργός Νοσοκομειακού Εργαστηρίου	1
Εργαστηριακός Λειτουργός Θαλασσαιμίας Α΄	1
Βοηθός Νεκροτομείου	1
Ορθοπαιδικός	1
ΣΥΝΟΛΟ ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΩΝ ΠΡΟΩΡΩΝ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ	97
Γ. ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΥΓΕΙΑΣ	
<u>Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος</u> <u>Τμήμα Γεωργίας</u> Επιθεωρητής Γεωργίας	1
<u>Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως</u> <u>Φυλακές</u> Επιθεωρητής	1
Αρχιδεσμοφύλακας	1
Δεσμοφύλακας	1
<u>Υπουργείο Οικονομικών</u> <u>Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού</u> <u>Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό</u> Γραμματειακός Λειτουργός	1
<u>Υπουργείο Υγείας</u> <u>Διοίκηση – Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος</u> Πρώτος/η Νοσηλευτικός Λειτουργός	1
Νοσηλευτικός Λειτουργός και Νοσοκόμος	2
<u>Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας</u> Ιατρικός Λειτουργός, 1 ^{ης} Τάξης και 2 ^{ης} Τάξης	2
<u>Οδοντιατρικές Υπηρεσίες</u> Οδοντιατρικός Λειτουργός, 1ης Τάξης και 2ης Τάξης	1
ΣΥΝΟΛΟ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΥΓΕΙΑΣ	11

ΠΙΝΑΚΑΣ VII (συνέχεια)

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
<p>Δ. ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 53(1)(στ)</p> <p><u>Νομική Υπηρεσία</u> Δικηγόρος της Δημοκρατίας</p> <p><u>Υπουργείο Εσωτερικών</u> <u>Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως</u> Ανώτερος Λειτουργός Πολεοδομίας</p> <p><u>Υπουργείο Οικονομικών</u> <u>Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού</u> <u>Γενικό Διοικητικό Προσωπικό</u> Ανώτερος Διοικητικός Λειτουργός</p>	<p>3</p> <p>1</p> <p>1</p>
<p>ΣΥΝΟΛΟ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 53(1)(στ)</p>	<p>5</p>
<p>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ</p>	<p>162</p>

Πίνακας VIII

ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΙΣ

Υπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία Θέση	Αριθμός υπαλλήλων
<u>Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως</u> <u>Φυλακές</u> Δεσμοφύλακας	3
<u>Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u> <u>Τμήμα Εργασίας</u> Εργατικός Λειτουργός	1
<u>Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων</u> Βοηθός Ασφαλιστικός Λειτουργός	1
<u>Υπουργείο Εσωτερικών</u> <u>Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας</u> Τεχνικός Μηχανικός	1
<u>Υπουργείο Εξωτερικών</u> <u>Διοίκηση</u> Λειτουργός Αρχείων και Επικοινωνιών	1
<u>Εξωτερικές Υπηρεσίες</u> Γραμματέας Α΄ ή Πρόξενος και Γραμματέας Β΄ ή Υποπρόξενος	1
<u>Υπουργείο Οικονομικών</u> <u>Διοίκηση – Υπηρεσία Ελέγχου Ασφαλιστικών Εταιρειών</u> Βοηθός Ελέγχου Ασφαλιστικών Εταιρειών	1
<u>Στατιστική Υπηρεσία</u> Λειτουργός Στατιστικής	1
<u>Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής</u> Λειτουργός Πληροφορικής	2
<u>Υπουργείο Μεταφορών Επικοινωνιών και Έργων</u> <u>Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών</u> Ταχυδρομικός Διανομέας	1
<u>Υπουργείο Υγείας</u> <u>Διοίκηση – Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος</u> Νοσηλευτικός Λειτουργός και Νοσοκόμος	7
<u>Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας</u> Ιατρικός Λειτουργός, 1 ^{ης} Τάξης και 2 ^{ης} Τάξης	2
<u>Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας</u> Ιατρικός Λειτουργός, 1 ^{ης} Τάξης και 2 ^{ης} Τάξης	3
Εργοθεραπευτής/τρια	1
ΣΥΝΟΛΟ	26

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΧ

ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΔΙΟΡΙΣΜΩΝ - ΠΡΟΑΓΩΓΩΝ - ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΝ – ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΩΝ

Ανεξάρτητες Υπηρεσίες/Υπουργεία	2015 Κατελιη- μένες			2014 Κατελιη- μένες			Διορισμοί		Προαγωγές		Αφυπηρητήσεις		Παραιτήσεις	
	Ολικός	Κενές	Κενές	Ολικός	Κενές	Κενές	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014
Προεδρία	1	1	—	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Υπουργικό Συμβούλιο	11	11	—	11	8	3	3	—	—	—	—	—	—	—
Βουλή των														
Αντιπροσώπων	102	86	16	102	88	14	—	—	1	—	—	—	—	—
Δικαστική Υπηρεσία	184	152	32	184	153	31	—	—	—	—	1	1	—	—
Νομική Υπηρεσία	124	95	29	124	101	23	—	—	—	7	6	5	—	—
Ελεγκτική Υπηρεσία	111	79	32	111	79	32	—	—	1	—	—	2	—	—
Επιτροπή Δημόσιας														
Υπηρεσίας	1	1	—	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Επιτροπή Προστασίας														
Ανταγωνισμού	15	11	4	15	12	3	—	—	—	—	—	—	—	—
Γραφείο Επιτρόπου														
Διοικήσεως	20	19	1	20	19	1	—	—	—	—	—	—	—	—
Υπ.ρ. Εσωτ. Ελέγχου	28	28	—	28	28	—	—	—	1	—	1	—	—	—
Υπηρεσία Συνεργατικών														
Εταιρειών	40	36	4	54	37	17	—	—	—	—	—	1	—	—
Υπουργείο Άμυνας	100	76	24	100	76	24	—	—	—	1	—	2	—	—
Υπουργείο Γεωργίας, Αγρ. Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος	1.556	1.180	376	1.576	1.189	387	6	—	2	1	17	42	—	1
Για Μεταφορά	2.293	1.775	518	2.327	1.792	535	9	—	5	9	25	53	—	1

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΧ (συνέχεια)

Ανεξάρτητες Υπηρεσίες/Υπουργεία	2015			2014			Διορισμοί		Προαγωγές		Αφαιρετήσεις		Παρατήσεις	
	Ολικός	Κατελιη- μένες	Κενές	Ολικός	Κατελιη- μένες	Κενές	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014
Από Μεταφορά	2.293	1.775	518	2.327	1.792	535	9	—	5	9	25	53	—	1
Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξεως	384	313	71	385	325	60	—	—	7	12	9	10	3	4
Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού	230	179	51	230	180	50	—	—	—	—	2	6	—	2
Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	934	747	187	936	756	180	—	1	1	—	6	15	2	—
Υπουργείο Εσωτερικών	1.172	896	276	1.177	912	265	4	—	3	1	14	31	1	2
Υπουργείο Εξωτερικών	231	170	61	231	173	58	—	—	—	—	1	1	2	2
Υπουργείο Οικονομικών	4.236	3.422	814	4.316	3.481	835	1	—	10	—	43	124	4	4
Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης	64	60	4	64	61	3	—	—	—	2	1	—	—	1
Γενικό Λογιστήριο	239	178	61	240	178	62	—	—	—	—	—	4	—	—
Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού	456	338	118	456	339	117	1	—	—	—	2	2	—	—
Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων	1.281	993	288	1.298	1.008	290	2	20	2	3	13	53	1	—
Υπουργείο Υγείας	4.596	3.324	1.272	4.601	3.383	1.218	4	—	57	—	46	109	13	7
ΣΥΝΟΛΟ	16.116	12.395	3.721	16.261	12.588	3.673	21	21	85	27	162	408	26	24



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ "Β"

2015 2015

Η Σύμβαση της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας από το 1960 μέχρι σήμερα

Η σύμβαση της πρώτης Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, που συστάθηκε σύμφωνα με το άρθρο 124 του Συντάγματος της Κυπριακής Δημοκρατίας, αμέσως μετά την ανεξαρτησία, περιλάμβανε τους πιο κάτω:

- Κο. Γ. Θεοχαρίδη Πρόεδρος
- Mr. M. Nazim Μέλος
- Mr. S. Konur Μέλος
- Mr. M. Aziz Μέλος
- Κο. Γ.Μ. Γεωργίου Μέλος
- Κο. Δ. Θεοχάρη Μέλος
- Κο. Δ. Προτέστο Μέλος
- Κο. Κ. Λάππα Μέλος
- Κο. Χρ. Μιχαηλίδη Μέλος
- Κο. Χρ. Τρυφωνίδη Μέλος

Τα Μέλη Γ.Μ. Γεωργίου και Χρ. Τρυφωνίδη αποχώρησαν για να αναλάβουν άλλα καθήκοντα, ενώ το μέλος Χρ. Μιχαηλίδης απεβίωσε την 18.3.1964. Τα Μέλη Μ. Aziz, Μ. Nazim και S. Konur αποχώρησαν από την Επιτροπή την 21.12.1963.

Με βάση τις πρόνοιες του Νόμου 72/65 (Προσωρινές Διατάξεις), η σύμβαση της Επιτροπής μειώθηκε σε πέντε (Πρόεδρος και τέσσερα Μέλη). Οι Νόμοι 33/67 και 1/90 που ακολούθησαν προέβλεπαν για πενταμελή Επιτροπή.

Η πρώτη Επιτροπή με πενταμελή σύμβαση, απαρτίζεται από τους πιο κάτω:

- Κο. Γ. Θεοχαρίδη Πρόεδρος
- Κο. Δ. Θεοχάρη Μέλος
- Κο. Δ. Προτέστο Μέλος
- Κο. Κ. Λάππα Μέλος
- Κο. Γ. Λουκά Μέλος

Η θητεία της Επιτροπής με την πιο πάνω σύνθεση έληξε την 30.6.1979.

Από 1.7.1979 και εντεύθεν η Επιτροπή είχε τις ακόλουθες συνθέσεις:

Από 1.7.1979 μέχρι την 30.6.1985:

- | | |
|------------------------|----------|
| • Κος. Τ. Φάνος | Πρόεδρος |
| • Κος. Α. Αναστασίου | Μέλος |
| • Κος. Γ. Λουκάς | Μέλος |
| • Κος. Θ. Χρήστου | Μέλος |
| • Κος. Λ. Χριστοδούλου | Μέλος |

Από 1.7.1985 μέχρι την 30.6.1991:

- | | |
|---------------------------|----------|
| • Κος. Τ. Φάνος | Πρόεδρος |
| • Κος. Λ. Ξενόπουλος | Μέλος |
| • Κος. Ν. Παπαξενοφώντος | Μέλος |
| • Κος. Χρ. Χατζηπροδρόμου | Μέλος |
| • Κος. Κ. Χριστοδουλίδης | Μέλος |

Από 1.7.1991 μέχρι την 30.6.1997:

- | | |
|-----------------------|----------|
| • Κος. Κλ. Βάκης | Πρόεδρος |
| • Κος. Α. Καραγιώργης | Μέλος |
| • Κος. Α. Κυριάκου | Μέλος |
| • Κος. Λ. Μαρτίδης | Μέλος |
| • Κος. Λ. Σπαρσίς | Μέλος |

Τον Λ. Σπαρσί που απεβίωσε την 19.9.1992 αντικατέστησε ο κος Θ. Εργατούδης.

Από 1.7.1997 μέχρι την 30.6.2003:

- Κος. Α. Καραγιώργης Πρόεδρος
- Κος. Α. Αναστασίου Μέλος
- Κος. Σ. Δημητρίου Μέλος
- Κος. Θ. Θεοφίλου Μέλος
- Κος. Δ. Στυλιανού Μέλος

Από 1.7.2003 μέχρι την 30.6.2009:

- Κος. Μ Σπανός Πρόεδρος
- Κος. Α. Κενεβέζος Μέλος
- Κος. Π. Παπαγεωργίου Μέλος
- Κος. Μ Στασόπουλος Μέλος
- Κος. Σ. Χατζηγιάννης Μέλος

Από 1.7.2009 μέχρι την 30.6.2015:

- Κος. Π. Παπαγεωργίου Πρόεδρος
- Κα. Κ. Φλουρέντζου - Μελισσηνού Μέλος
- Κος. Α. Παπαδόπουλος Μέλος
- Κος. Σ. Χατζηγιάννης Μέλος
- Κος. Χρ. Χριστοφόρου Μέλος

Από 2.7.2015 μέχρι 1.7.2021:

- | | |
|------------------------|----------|
| • Κος. Γ. Παπαγεωργίου | Πρόεδρος |
| • Κος. Π. Αντωνίου | Μέλος |
| • Κος. Α. Βασιλειάδης | Μέλος |
| • Κος. Δ. Ηλιοδώρου | Μέλος |
| • Κος. Α. Παπαδόπουλος | Μέλος |

Ονομαστικός Κατάλογος Προσωπικού κατά θέση που υπηρετούσε στο Γραφείο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας κατά το 2015

A/A	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΘΕΣΗ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
1.	Αργυρούλα Πελεγκάρη	Ανώτερη Διοικητικός Λειτουργός	} Άσκησαν εκ περιτροπής καθήκοντα Γραμματέα της ΕΔΥ
2.	Λουκία Σιδηροπούλου	Ανώτερη Διοικητικός Λειτουργός	
3.	Μαρία Λοιζίδου-Τσαγγαρίδου	Διοικητικός Λειτουργός Α΄	
4.	Άντρη Μιχαηλίδου- Ιωαννίδου	Διοικητικός Λειτουργός Α΄	
5.	Αφροδίτη Χριστοδούλου	Διοικητικός Λειτουργός Α΄	
6.	Γεώργιος Ορ. Γεωργίου	Λειτουργός Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού Α΄	
7.	Έλενα Ζαχαριάδου	Διοικητικός Λειτουργός Α΄	
8.	Ελένη Σεργίου	Διοικητικός Λειτουργός	
9.	Διγενής Σάββα	Λειτουργός Νομικών και Πειθαρχικών Θεμάτων	
10.	Άθως Πιερή	Λειτουργός Πληροφορικής	Με μερική απόσπαση
11.	Σούλα Φοινικαρίδου	Ανώτερη Στενογράφος	
12.	Κατερίνα Παφίτη	Έκτακτη Λογιστικός Λειτουργός	Με μερική απόσπαση
13.	Σάββας Ξενοφώντος	Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός	Μετατέθηκε στο Γραφείο της ΕΔΥ στις 30.11.2015
14.	Θεοπίστη Αποστόλου	Γραμματειακός Λειτουργός	Μετακινήθηκε από το Γραφείο της ΕΔΥ στις 2.12.2015
15.	Λουΐζα Καφετζή	Γραμματειακός Λειτουργός	
16.	Βαρβάρα Ματσεντίδου	Γραμματειακός Λειτουργός	
17.	Δήμητρα Σολομώντος	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	
18.	Τασούλα Χατζηχρυσάνθου	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	
19.	Αναστασία Αντωνίου	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	
20.	Διαμάντω Πισσαρίδου	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	

21.	Καλλιόπη Ελευθερίου	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	Μετακινήθηκε από το Γραφείο της ΕΔΥ στις 20.7.2015
22.	Ηλιάνα Σωφρονίου	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	
23.	Όλγα Χατζηθανασίου	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	
24.	Έλενα Τζιαλλή	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	
25.	Ελένη Ιωάννου	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	
26.	Άντηρ Καραμανλή	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	
27.	Ιωάννα Χαραλάμπους	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	
28.	Εύη Μόντη	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	
29.	Νεοφύτα Νικολάου	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	
30.	Χρυστάλλα Μάμα	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	
31.	Λουκία Μαυρίδου	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	Μετατέθηκε στο Γραφείο της ΕΔΥ στις 20.7.2015
32.	Μαρία Κουπάρη	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	
33.	Μαργαρίτα Μυλωνά	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	
34.	Έλενα Λαγού	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	
35.	Μαρία Καφούρη	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	
36.	Μαρία Χατζηχριστοφή	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	
37.	Μαρία Γεωργίου	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	
38.	Διαμιανή Λουκά	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	
39.	Άννα Χατζηδημητρίου	Βοηθός Γραφείου	
40.	Ειρήνη Μιχαήλ	Έκτακτη Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	
41.	Πέτρος Σταύρου	Αχθοφόρος Κλητήρας	
42.	Ανδρέας Σπύρου	Αχθοφόρος Κλητήρας	
43.	Σάββας Σουροπέτσας	Αχθοφόρος Κλητήρας	
44.	Στέλιος Σταυρινίδης	Αχθοφόρος Κλητήρας	Μετατέθηκε στο Γραφείο της ΕΔΥ στις 13.7.2015
45.	Τιμολέον Τιμολέοντος	Αχθοφόρος Κλητήρας	Μετακινήθηκε από το Γραφείο της ΕΔΥ στις 10.7.2015
46.	Χριστίνα Αντρέου	Καθαρίστρια	
47.	Κωνσταντίνα Λιναρά	Καθαρίστρια	

